



**UNIONE MONTANA “ Spettabile Reggenza dei Sette Comuni”
Piazza Stazione 1 – 36012 ASIAGO (Vicenza)**

**Piano della performance 2017 – 2019. Contratto aziendale parte
economica anno 2017 –
Relazione performance anno 2017**

– Premessa

Con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 78 del 21.12.2017 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2017 – 2019. Sulla base delle previsioni del piano è stato predisposto il contratto aziendale – parte economica – per l'anno 2017, sottoscritto in data 3.10.2018.

Il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante, approvato con deliberazione della Giunta della Comunità montana n. 64 del 26.10.2011, prevede che il segretario individui i dipendenti per la realizzazione dei progetti specifici.

Il sottoscritto segretario ha quindi provveduto alla individuazione dei dipendenti per la realizzazione dei progetti sotto riportati:

intervento “ Potenziamento informatizzazione dell'Unione montana”
Importo euro 400,00

intervento“ Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico “
importo euro 1.000,00

intervento“ Attività di supporto alle amministrazioni comunali”
importo euro 400,00

intervento “Attività di supporto alla redazione del progetto di strategia di Area Interna”
importo euro 3.000,00

intervento “Attività di collaborazione per lo sviluppo della cultura e del turismo”
importo euro 400,00

intervento “Conferimento incarichi di responsabili di procedimento e attività di supporto in sostituzione di responsabile di area”
Importo euro 1.259,17

intervento “Potenziamento sportello unico per le attività produttive (S.U.A.P.)”
importo euro 400,00

– Valutazione della performance individuale

La performance individuale da valutare è relativa all'anno 2017. Si tratta pertanto di un periodo antecedente la sottoscrizione del contratto decentrato, avvenuta il 3.10.2018. Conseguentemente la valutazione, pur effettuata secondo le modalità stabilite dal piano della performance di riferimento, non può che avvenire facendo riferimento alle varie attività espletate dai dipendenti individuati in relazione agli obiettivi dei piani stessi e in particolare ai progetti indicati nel contratto decentrato.

Va anche ricordato che nel corso del 2017 è stata operata una riorganizzazione dell'Ente con una modifica della struttura amministrativa (Aree funzionali) e la collocazione del personale nelle varie aree funzionali.

Il piano della performance 2017 – 2019 prevede le modalità di valutazione della performance. A seguito di tali indicazioni i responsabili di area, interessati all'intervento previsto nel piano della performance, hanno provveduto alla valutazione del personale assegnato predisponendo la scheda di valutazione per ogni singolo intervento e sulla base di queste viene esposta la seguente relazione finale di sintesi:

– Valutazione anno 2017

intervento “Potenziamento informatizzazione dell'Unione montana”

Importo euro 400,00 – punteggio massimo attribuibile: punti 10

valutazione: punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 400,00

intervento“Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico “

importo euro 1.000,00 – punteggio massimo attribuibile: punti 10

valutazione: punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 1.000,00

intervento“Attività di supporto alle amministrazioni comunali”

importo euro 400,00 – punteggio massimo attribuibile: punti 10

valutazione: punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 400,00

intervento “Attività di supporto alla redazione del progetto di strategia di Area Interna”

importo euro 3.000,00 – punteggio massimo attribuibile: punti 10

valutazione: punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 3.000,00

intervento “Attività di collaborazione per lo sviluppo della cultura e del turismo”

importo euro 400,00 – punteggio massimo attribuibile: punti 10

valutazione: punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 400,00

intervento “Conferimento incarichi di responsabili di procedimento e attività di supporto in sostituzione di responsabile di area”

Importo euro 1.259,17 – punteggio massimo attribuibile: punti 10 a ciascun dipendente

valutazione: punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 1.259,17 sulla base delle indicazioni sotto esposte:

Dipendente: – responsabile procedimento euro 400,00

Dipendente – Area Economico Finanziaria euro 459,17

Dipendente – Area Giuridico – amministrativa euro 400,00

intervento "Potenziamento sportello unico per le attività produttive (S.U.A.P.)"
importo euro 400,00 – punteggio massimo attribuibile: punti 10
valutazione: punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 400,00

Asiago, 22.10.2018
Prot. n. 4234

f.to il segretario
Gianni Ceccon