

COMUNITA' MONTANA
SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI
36062 ASIAGO

**Piano della performance 2013 – 2015. Contratto aziendale parte
economica anno 2013 –
Relazione performance anno 2013**

Premessa

Con deliberazione della Giunta n. 74 del 26.08.2013 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2013 – 2015. Sulla base delle previsioni del piano è stato predisposto il contratto aziendale – parte economica – per l'anno 2013, sottoscritto in data 7.01.2014.

Il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante, approvato con deliberazione della Giunta n. 64 del 26.10.2011 prevede che il segretario individui i dipendenti per la realizzazione dei progetti specifici.

Con determina n. 51 del 12.02.2014 il sottoscritto segretario ha quindi provveduto alla individuazione dei dipendenti per la realizzazione dei progetti sotto riportati:

- progetto n. 1 (Attivazione nuove procedure per l'avvio dell'Unione montana – importo euro 1.361,27);
- progetto n. 2 (Collaborazione attività culturali ed artistiche – importo euro 600,00);
- progetto n. 3 (Attivazione procedure informatiche per adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza dell'Ente – importo euro 600,00);
- progetto n. 4 (Potenziamento informatizzazione della Comunità montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni" in adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza dell'Ente – importo euro 600,00);
- progetto n. 5 (Proposta ampliamento servizi associati - importo euro 600,00);
- progetto n. 6 (Proposta ampliamento servizi associati – importo euro 1.200,00);
- progetto n. 7 (Potenziamento collaborazione amministrativa in favore dell'area Tecnica – importo euro 1.200,00).

Valutazione della performance individuale

La performance individuale da valutare è relativa all'anno 2013. Si tratta pertanto di un periodo antecedente la sottoscrizione del contratto decentrato che è avvenuta il 7.01.2014. Conseguentemente la valutazione, pur effettuata secondo le modalità stabilite dal piano della performance di riferimento, non può che avvenire facendo riferimento alle varie attività espletate dai dipendenti individuati in relazione agli obiettivi dei piani stessi e in particolare ai progetti indicati nel contratto decentrato.

A tal proposito sono state acquisite le relazioni dei responsabili di area riferite alla valutazione della performance individuale dei dipendenti e sulla base delle stesse valutazioni, riferite ai progetti definiti nel contratto aziendale 2013, è stata formulata la



seguente valutazione sulla base delle schede individuali che tengono conto dell'intera prestazione annuale.

Valutazione anno 2013

progetto: progetto n. 1 (Attivazione nuove procedure per l'avvio dell'Unione montana – importo euro 1.361,27)

valutazione totale punti 10 (punteggio massimo punti 10);

progetto: progetto n. 2 (Collaborazione attività culturali ed artistiche – importo euro 600,00)

valutazione); totale punti 10 (punteggio massimo punti 10;

progetto: progetto n. 3 (Attivazione procedure informatiche per adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza dell'Ente – importo euro 600,00)

valutazione totale punti 10 (punteggio massimo punti 10);

progetto: progetto n. 4 (Potenziamento informatizzazione della Comunità montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni" in adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza dell'Ente – importo euro 600,00)

valutazione); totale punti 10 (punteggio massimo punti 10;

progetto: progetto n. 5 (Proposta ampliamento servizi associati - importo euro 600,00)

valutazione); totale punti 10 (punteggio massimo punti 10;

progetto: progetto n. 6 (Proposta ampliamento servizi associati – importo euro 1.200,00)

valutazione); totale punti 9 (punteggio massimo punti 10;

progetto: progetto n. 7 (Potenziamento collaborazione amministrativa in favore dell'area Tecnica – importo euro 1.200,00)

valutazione); totale punti 10 (punteggio massimo punti 10;

Asiago, 3.06.2014

il segretario
Gianni Ceccon

