

**UNIONE MONTANA
SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI
36062 ASIAGO**

**Piano della performance 2015 – 2017. Contratto aziendale parte
economica anno 2015 –
Relazione performance anno 2015**

Premessa

Con deliberazione della Giunta dell'Unione Comunità montana n. 58 del 20.10.2016 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2015 – 2018. Sulla base delle previsioni del piano è stato predisposto il contratto aziendale – parte economica – per l'anno 2015, sottoscritto in data 14.12.2016.

Il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante, approvato con deliberazione della Giunta n. 64 del 26.10.2011 prevede che il segretario individui i dipendenti per la realizzazione dei progetti specifici.

Con determina n.41 del 24.01.2017 il sottoscritto segretario ha quindi provveduto alla individuazione dei dipendenti per la realizzazione dei progetti sotto riportati:

- progetto n. 1 (Attivazione nuove procedure per l'avvio dell'Unione montana – importo euro 750,00);
- progetto n. 2 (Potenziamento informatizzazione dell'Unione montana – importo euro 750,00);
- progetto n. 3 (Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico – importo euro 1.000,00);
- progetto n. 4 (Potenziamento attività dell'area tecnica – importo euro 750,00);
- progetto n. 5 (Attribuzioni funzioni di alta responsabilità – importo euro 511,05);
- Progetto n. 6 (Attività di supporto alle amministrazioni comunali – importo euro 750,00);
- Progetto n. 7 (Attività di supporto alle amministrazioni comunali – importo euro 1.139,17).

Valutazione della performance individuale

La performance individuale da valutare è relativa all'anno 2015. Si tratta pertanto di un periodo antecedente la sottoscrizione del contratto decentrato che è avvenuta il 14.12.2016. Conseguentemente la valutazione, pur effettuata secondo le modalità stabilite dal piano della performance di riferimento, non può che avvenire facendo riferimento alle varie attività espletate dai dipendenti individuati in relazione agli obiettivi dei piani stessi e in particolare ai progetti indicati nel contratto decentrato.

A tal proposito sono state acquisite le opportune informazioni da parte dei responsabili di area riferite alla valutazione della performance individuale dei propri dipendenti dipendenti



e sulla base delle stesse valutazioni, riferite ai progetti definiti nel contratto aziendale 2015, è stata formulata la seguente valutazione che tiene conto dell'intera prestazione annuale.

Valutazione anno 2015

- progetto n. 1 (Attivazione nuove procedure per l'avvio dell'Unione montana – importo euro 750,00): valutazione punti 10 su 10;
- progetto n. 2 (Potenziamento informatizzazione dell'Unione montana – importo euro 750,00) valutazione punti 10 su 10;
- progetto n. 3 (Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico – importo euro 1.000,00) valutazione punti 10 su 10;
- progetto n. 4 (Potenziamento attività dell'area tecnica – importo euro 750,00) valutazione punti 9 su 10;
- progetto n. 5 (Attribuzioni funzioni di alta responsabilità – importo euro 511,05) valutazione punti 10 su 10;
- Progetto n. 6 (Attività di supporto alle amministrazioni comunali – importo euro 750,00) valutazione punti 10 su 10;
- Progetto n. 7 (Attività di supporto alle amministrazioni comunali – importo euro 1.139,17) valutazione punti 10 su 10.

Asiago, 25.01.2017

il segretario
Gianni Ceccorulli

