



**UNIONE MONTANA “ Spettabile Reggenza dei Sette Comuni”
Piazza Stazione 1 – 36012 ASIAGO (Vicenza)**

**Piano della performance 2016 – 2018. Contratto aziendale parte
economica anno 2016 –
Relazione performance anno 2016**

– Premessa

Con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 68 del 21.12.2016 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2016 – 2018. Sulla base delle previsioni del piano è stato predisposto il contratto aziendale – parte economica – per l'anno 2016, sottoscritto in data 22.09.2017.

Il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante, approvato con deliberazione della Giunta della Comunità montana n. 64 del 26.10.2011, prevede che il segretario individui i dipendenti per la realizzazione dei progetti specifici.

Il sottoscritto segretario ha quindi provveduto alla individuazione dei dipendenti per la realizzazione dei progetti sotto riportati:

- progetto n. 1 “Potenziamento informatizzazione dell'Unione montana”
Importo euro 600,00

- progetto n. 2 “Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico “
importo euro 1.200,00

- progetto n. 4 “Attività di supporto alle amministrazioni comunali”
importo euro 600,00

- progetto n. 5 “Attività di supporto alle amministrazioni comunali”
importo euro 600,00

- progetto n. 6 “Attività di supporto alla redazione del progetto di strategia di Area Interna”
Importo euro 2.139,17

– Valutazione della performance individuale

La performance individuale da valutare è relativa all'anno 2016. Si tratta pertanto di un periodo antecedente la sottoscrizione del contratto decentrato, avvenuta il 22.09.2017. Conseguentemente la valutazione, pur effettuata secondo le modalità stabilite dal piano della performance di riferimento, è stata effettuata facendo riferimento alle varie attività espletate dai dipendenti individuati in relazione agli obiettivi dei piani stessi e in particolare ai progetti indicati nel contratto decentrato.

Va anche rilevato che nel corso del 2016 è stata operata una riorganizzazione dell'Ente con la creazione di Aree funzionali, in relazione ai servizi svolti, con l'individuazione di un responsabile per ogni area e rinviando ad altri provvedimenti l'assegnazione del personale per ciascuna Area. Tale assegnazione è avvenuta nel corso del 2017 a seguito di una successiva riorganizzazione della dotazione organica dell'Ente.

A fronte di tali aspetti è stato ritenuto opportuno condurre direttamente la valutazione del personale, acquisendo comunque ogni utile indicazione da parte dei responsabili delle Aree in relazione all'attività svolta dallo personale stesso nell'ambito delle Aree.

Sulla base delle indicazioni raccolte e tenuto conto dell'attività svolta nel corso dell'anno, si è provveduto a predisporre la valutazione i cui risultati si riportano più sotto.

– Valutazione anno 2016

- progetto n. 1 “Potenziamento informatizzazione dell'Unione montana”
Importo euro 600,00 – punteggio massimo attribuibile punti 10 –
valutazione: punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 600,00.
- progetto n. 2 “Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico”
importo euro 1.200,00
1° progetto importo euro 600,00 – punteggio massimo attribuibile punti 10 –
Valutazione punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 600,00.
2° progetto importo euro 600,00 – punteggio massimo attribuibile punti 10 –
Valutazione: punteggio attribuito punti 6 – importo da liquidare euro 360,00.
- progetto n. 4 “Attività di supporto alle amministrazioni comunali”
importo euro 600,00 – punteggio massimo attribuibile punti 10 –
Valutazione: punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 600,00.
- progetto n. 5 “Attività di supporto alle amministrazioni comunali”
importo euro 600,00 – punteggio massimo attribuibile punti 10 –
Valutazione: punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 600,00.
- progetto n. 6 “Attività di supporto alla redazione del progetto di strategia di Area Interna”
Importo euro 2.139,17 – punteggio massimo attribuibile punti 10 –
Valutazione: punteggio attribuito punti 10 – importo da liquidare euro 2.139,17.

Asiago, 28.12.2017

il segretario
Gianni Ceccor

