

**UNIONE MONTANA  
SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI  
36062 ASIAGO**

**Piano della performance 2014 – 2016. Contratto aziendale parte  
economica anno 2014 –  
Relazione performance anno 2014**

-----  
**Premessa**

Con deliberazione della Giunta della Comunità montana n. 26 del 12.03.2014 è stato approvato il piano della performance per il triennio 2014 – 2016. Tale piano, a seguito della trasformazione della Comunità montana in Unione montana, è stato confermato con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 20 del 23.03.2015,. Sulla base delle previsioni del piano è stato predisposto il contratto aziendale – parte economica – per l'anno 2014, sottoscritto in data 14.12.2016.

Il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante, approvato con deliberazione della Giunta n. 64 del 26.10.2011 prevede che il segretario individui i dipendenti per la realizzazione dei progetti specifici.

Con determina n.40 del 24.01.2017 il sottoscritto segretario ha quindi provveduto alla individuazione dei dipendenti per la realizzazione dei progetti sotto riportati:

- progetto n. 1 (Attivazione nuove procedure per l'avvio dell'Unione montana – importo euro 2.000,00);
- progetto n. 2 (Potenziamento informatizzazione dell'Unione montana – importo euro 1.700,00);
- progetto n. 3 (Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico – importo euro 589,17);
- progetto n. 4 (Potenziamento attività dell'area tecnica – importo euro 850,00);
- progetto n. 5 (Attribuzioni funzioni di alta responsabilità – importo euro 511,05).

**Valutazione della performance individuale**

La performance individuale da valutare è relativa all'anno 2014. Si tratta pertanto di un periodo antecedente la sottoscrizione del contratto decentrato che è avvenuta il 14.12.2016. Conseguentemente la valutazione, pur effettuata secondo le modalità stabilite dal piano della performance di riferimento, non può che avvenire facendo riferimento alle varie attività espletate dai dipendenti individuati in relazione agli obiettivi dei piani stessi e in particolare ai progetti indicati nel contratto decentrato.

A tal proposito sono state acquisite le opportune informazioni da parte dei responsabili di area riferite alla valutazione della performance individuale dei propri dipendenti dipendenti e sulla base delle stesse valutazioni, riferite ai progetti definiti nel contratto aziendale 2014, è stata formulata la seguente valutazione che tiene conto dell'intera prestazione annuale.



## Valutazione anno 2014

- progetto n. 1 (Attivazione nuove procedure per l'avvio dell'Unione montana – importo euro 2.000,00): valutazione punti 10 su 10;
- progetto n. 2 (Potenziamento informatizzazione dell'Unione montana – importo euro 1.700,00) valutazione punti 10 su 10;
- progetto n. 3 (Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico – importo euro 589,17) valutazione punti 10 su 10;
- progetto n. 4 (Potenziamento attività dell'area tecnica – importo euro 850,00) valutazione punti 9 su 10;
- progetto n. 5 (Attribuzioni funzioni di alta responsabilità – importo euro 511,05) valutazione punti 10 su 10.

Asiago, 25.01.2017

il segretario  
Gianni Cason

