



**UNIONE MONTANA “ Spettabile Reggenza dei Sette Comuni”
Piazza Stazione 1 – 36012 ASIAGO (Vicenza)**

Nucleo di valutazione

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2020

AREA PATRIMONIO MONTANO: responsabile LAURA VERONESE

OBIETTIVI TRASVERSALI STABILITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020

Obiettivo strategico di riferimento triennale: garantire la legalità e la massima trasparenza dei processi in attuazione di quanto previsto dal PTPCT

- Verifica della sostenibilità delle misure previste nel P.T.P.C.T. (risultato atteso: corretta attivazione delle procedure secondo le indicazioni normative e regolamentari)
- Pubblicazione/verifica della corretta pubblicazione dei dati oggetto di attestazione (risultato atteso: rispetto della norma in materia di trasparenza amministrativa)

Obiettivo strategico di riferimento triennale: assicurare il collegamento tra gli obiettivi del piano Performance e il PTPCT

- Revisione del codice di comportamento dei dipendenti e collaboratori in attuazione delle nuove linee guida ANAC (risultato atteso: corretto comportamento del personale e/o collaboratori)
- Calendarizzazione delle procedure e monitoraggio delle scadenze (risultato atteso: corretto comportamento del personale e/o collaboratori)

Valutazione: Si osserva la sostanziale pubblicazione dei dati previsti dalle vigenti normative e nel rispetto delle normative di settore. In particolare si è provveduto ad acquisire dal sito dell'Unione montana l'attestazione del RPCT in data 29.06.2021 circa la veridicità e l'attendibilità dei dati riportati nella griglia di rilevazione (all. 2.1) rispetto a quanto pubblicato sul sito dell'amministrazione, nonché la dichiarazione che non emersi aspetti critici nel corso della rilevazione alla data del 29.06.2021. Non risulta siano emersi episodi riferibili a fenomeni corruttivi. Non risulta effettuata la revisione del codice di comportamento dei dipendenti (che tuttavia non ha creato un vuoto regolamentare in quanto è rimasto operativo il preesistente codice e comunque è stato assicurato il risultato atteso relativo al corretto comportamento del personale). Nel complesso si esprime un giudizio positivo tenuto conto delle difficoltà operative riscontrate nel corso del 2020 come evidenziato nei criteri generali di valutazione.

OBIETTIVI SPECIFICI PER L'AREA STABILITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020

Obiettivo strategico di area: mantenimento standar attuali e gestione viabilità silvo pastorale (risultato atteso: facilitare le condizioni di accessibilità alle malghe e ai boschi. Assicurare la cura del patrimonio montano)

- Gestione lavori in amministrazione diretta

Valutazione: nel corso dell'anno sono proseguiti gli interventi in amministrazione diretta secondo le indicazioni dell'amministrazione e nel rispetto della normativa vigente. Dall'esame della documentazione predisposta dal responsabile dell'area e dagli ulteriori elementi acquisiti si ritiene che gli obiettivi stabiliti dall'amministrazione siano stati sostanzialmente raggiunti tenuto conto altresì della situazione pandemica dovuta al COVID 19 che ha comportato difficoltà operative nell'avvio dei cantieri.

Obiettivo strategico di area: mantenimento standar attuali e conservazione e gestione ambientale (risultato atteso: conservazione del patrimonio malghivo potenziando i livelli di tutela ambientale)

- Consegna e riconsegna malghe per la stagione monticatoria

Valutazione: dall'esame della documentazione predisposta dal responsabile dell'Area risulta che tutte le consegne e riconsegne delle malghe, la stipula dei verbali e le proposte di sanzioni sono state eseguite nei tempi utili. Si ritiene pertanto che gli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione siano stati pienamente raggiunti.

Obiettivo strategico di area: gestione permessi funghi (risultato atteso: mantenimento standar attuali)

- Gestione permessi funghi

Valutazione: dall'esame della documentazione predisposta dal responsabile dell'Area risulta che la vendita dei permessi e la successiva attività di rendicontazione è stata svolta positivamente entro il 31.12.2020. Si ritiene pertanto che gli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione siano stati pienamente raggiunti.

VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI

Il responsabile ha assunto un comportamento pienamente collaborativo nei confronti dei soggetti esterni, nei confronti degli amministratori e dei colleghi. In particolare con i responsabili delle altre aree funzionali si osserva che il responsabile ha saputo attivare le necessarie interrelazioni indispensabili per favorire il raggiungimento degli obiettivi individuati nei documenti programmatici anche per le altre aree funzionali. Inoltre il responsabile ha assicurato capacità nella programmazione della propria attività e nella gestione delle risorse finanziarie assegnate, dimostrando competenza e professionalità adeguate ai compiti attribuiti che sono stati svolti con autonomia e propensione all'innovazione.



VALUTAZIONE COMPLESSIVA

A fronte delle valutazioni sopra esposte e tenuto conto delle osservazioni esposte nel paragrafo relativo ai criteri generali di valutazione, si ritiene di attribuire il sotto riportato punteggio.

Raggiungimento obiettivi assegnati (q.ta 70% ind. ris.) 100 % (1)

Valutazione dei comportamenti

Capacità di pianificazione e controllo delle attività punti 5

Capacità di gestione delle risorse finanziarie punti 5

Interrelazioni all'interno dell'Ente punti 5

Competenza e professionalità punti 5

Autonomia dimostrata e propensione all'innovazione punti 10

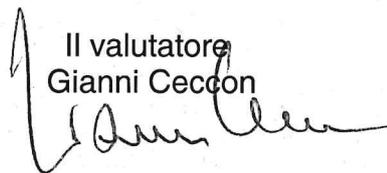
Totale punteggio punti 30 (q. 30% ind. r.) 100% (2)

RIEPILOGO VALUTAZIONE COMPLESSIVA:

quota 70%	ind. risultato	100 %
quota 30%	ind. risultato	100%

4 luglio 2022

Il valutatore
Gianni Ceccon



(1) dal 91 % al 100 % dà diritto all'erogazione del 100 % della quota del 70% del premio previsto;

(2) dal punti 28 a punti 30 dà diritto all'erogazione del 100 % della quota del 30% del premio previsto.

EVENTUALI NOTE DEL DIPENDENTE SOTTOPOSTO A VALUTAZIONE

Asiago,

Firma del responsabile dell'Area

