

Unione Montana - Spett. Reggenza  
dei Sette Comuni - Sede Asiago

26 MAR. 2018

N. Prot. \_\_\_\_\_  
Cat. 1 Cl. 8 Fasc. \_\_\_\_\_



**CITTÀ DI ASIAGO**  
Provincia di Vicenza  
UFFICIO PERSONALE  
Piazza II° Risorgimento n. 6  
tel. 0424/600236 - Fax 0424/463885  
C.F. 84001350242 - P.I. 00467810248



ALBO

Prot. 5122

Asiago, 22 marzo 2018.

Oggetto: trasmissione nuovo avviso di mobilità esterna volontaria per la copertura di un posto di Agente di Polizia Locale categoria giuridica C1 a tempo pieno e indeterminato ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165 del 2001.

SPETT.LI ENTI

LORO SEDI

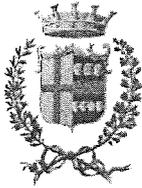
Si trasmette allegato alla presente nuovo avviso di mobilità, di cui all'oggetto, per la pubblicazione al Vs. Albo Pretorio.

Distinti saluti.



IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE  
Costantini Dott. Stefano





**CITTÀ DI ASIAGO**

*Provincia di Vicenza*

*Piazza II° Risorgimento n. 6*

*tel. 0424/600211 - Fax 0424/463885*

*C.F. 84001350242 – P.I. 00467810248*

**NUOVO AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA  
DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA GIURIDICA C1 A  
TEMPO PIENO E INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. n. 165  
DEL 2001.**

Scadenza: ore 12,00 del 26 aprile 2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

RICHIAMATO il provvedimento di Giunta Comunale n. 12 del 16 gennaio 2018 ad oggetto "Modifica fabbisogno del personale per gli anni 2018 e 2019" che prevede l'assunzione di un dipendente a tempo pieno presso l'area Vigilanza con funzioni di Agente di Polizia Locale;

In esecuzione della propria determinazione n. 23 del 21 marzo 2018 Reg. gen. n. 274;

**RENDE NOTO**

che questa Amministrazione Comunale intende valutare le domande di mobilità in entrata di dipendenti in servizio presso altre amministrazioni soggette a limitazioni alle assunzioni che facciano domanda di trasferimento ed inquadrati nel profilo di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE O PROFILO PROFESSIONALE CORRISPONDENTE (CATEGORIA C1) a tempo indeterminato e pieno da assegnare al Corpo di Polizia Locale di Asiago**, ai sensi dell'art. 30 comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

Il personale in servizio presso pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del d. Lgs n. 165/2001 a tempo indeterminato e pieno inquadrato nella categoria e nel profilo professionale sopra indicati potrà presentare apposita domanda in carta semplice entro le ore 12,00 del giorno **26 APRILE 2018**, indirizzata al Comune di Asiago, Piazza II° Risorgimento 6 – 36012 ASIAGO (VI) :

- direttamente presso l'ufficio protocollo del comune nei giorni ed orari di apertura al pubblico;
- tramite fax al numero 0424/463885;
- tramite servizio postale a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno ma che pervenga entro il termine di scadenza del bando di selezione;
- tramite posta elettronica certificata indirizzata alla PEC: [asiago.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:asiago.vi@cert.ip-veneto.net) purchè l'invio avvenga utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta certificata.

I requisiti e le competenze professionali richiesti per l'attuazione della mobilità volontaria sono i seguenti:

**1) REQUISITI:**

- dipendente a tempo indeterminato e pieno con qualifica corrispondente al posto da ricoprire in servizio presso una pubblica amministrazione sottoposta al regime di limitazione delle assunzioni;
- Possesso del diploma di scuola secondaria superiore che consenta l'accesso a corso universitario di laurea;
- Possesso di patente di categoria B;
- Possesso dei requisiti per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- Possesso della patente di servizio di cui all'art. 139 del codice della strada;

## 2) COMPETENZE PROFESSIONALI:

- l'aver maturato presso enti locali per un periodo complessivamente non inferiore a 5 anni effettivamente prestati una esperienza di lavoro a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nella categoria C in profilo professionale corrispondente a quello di Agente di polizia locale nel seguente ambito: Polizia locale;

## 3) ULTERIORI CONDIZIONI:

- Non aver riportato sanzioni disciplinari nei 2 anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di mobilità;
- Non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Nella domanda il richiedente dovrà dichiarare:

- le generalità complete;
- il titolo di studio, il possesso della patente di categoria B e della patente di servizio nonché dei requisiti per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (verifica requisiti sub 1);
- il profilo professionale, categoria e posizione economica di attuale inquadramento;
- l'unità organizzativa di attuale assegnazione;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003;
- il recapito a cui inviare eventuali comunicazioni;
- esperienza maturata presso enti locali nell'ambito della Polizia locale, mettendo in particolare evidenza le attività svolte e le responsabilità ricoperte (verifica requisito sub 2);
- indicazione dettagliata delle conoscenze informatiche possedute e degli applicativi in uso nell'ambito lavorativo attuale;
- quanto indicato al punto 3) ulteriori condizioni;

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- curriculum formativo – professionale, debitamente datato e sottoscritto, redatto preferibilmente in base al modello europeo,
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

## MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DELLA SELEZIONE:

La verifica del possesso nei candidati dei requisiti di cui ai punti da 1 a 3 sarà effettuata a cura del servizio del Personale, verifica che si concluderà con una determinazione da parte del Responsabile del servizio Personale dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione.

Una volta definiti i candidati ammessi e non ammessi, la selezione delle candidature risultate ammesse sarà effettuata da specifica commissione.

L'ora ed il giorno del colloquio sarà comunicato ai candidati successivamente, con almeno giorni 10 di preavviso, rispetto allo svolgimento dello stesso.

Per aver accesso al luogo delle prove i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento idoneo.

La selezione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri e punteggi (massimo 60/60):

- **esito del colloquio** teso all'accertamento della professionalità richiesta, delle conoscenze normative attinenti al settore della polizia locale, delle competenze e attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche per il posto da ricoprire (punteggio massimo 40/60);

- **valutazione del curriculum** con attribuzione dei seguenti punteggi (punteggio massimo 20/60):

0,50 punti per ogni anno di servizio maturato nella medesima categoria C in Corpi/Servizi di Polizia Locale (a tempo indeterminato o determinato) fino ad un massimo di 12 punti;

Fino a 0,50 punti per ogni percorso formativo (corso/convegno) inerente le specifiche mansioni del profilo professionale richiesto fino ad un massimo di 8 punti e così graduati in base alla loro durata:

- Punti 0,10 per corsi/convegni di una giornata (o fino a 6 ore);
- Punti 0,20 per corsi/convegni da 2 a 5 giornate (o da 7 a 36 ore);
- Punti 0,50 per corsi/convegni oltre 5 giornate (o oltre le 36 ore);

Non saranno considerati idonei i candidati che nel colloquio non abbiano conseguito una valutazione pari ad almeno 24/40.

La graduatoria finale sarà ottenuta sommando il punteggio del curriculum e quello del colloquio.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale all'assunzione del personale mediante questa procedura.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di mobilità, in qualsiasi momento o qualora sussistano ragioni di interesse pubblico o legate al mutamento degli obiettivi della stessa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa rinvio ai vigenti regolamenti del Comune di Asiago, nonché alle vigenti disposizioni normative di riferimento. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Asiago per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241/1990 si informa che il responsabile del trattamento è il Responsabile dell'ufficio personale Dott. Stefano Costantini.

Per eventuali chiarimento ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Asiago ai recapiti telefonici 0424 600236 0424/600220 .

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Asiago e sul sito internet dell'ente all'indirizzo: [www.comune.asiago.vi.it](http://www.comune.asiago.vi.it), nella sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso.

Si precisa che non si darà luogo a trasmissione a privati del presente bando di concorso con nessun mezzo, nemmeno via e-mail.

Asiago, 22 marzo 2018.



IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE  
Costantini Dott. Stefano



**All'AMMINISTRAZIONE  
del COMUNE DI  
ASIAGO**

**OGGETTO: Domanda di mobilità esterna volontaria per la copertura di un posto di  
Agente di Polizia Locale categoria giuridica C1 a tempo pieno ed  
indeterminato ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165 del 2001.**

Il/la sottoscritt \_\_\_\_\_, nat il \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ telefono n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ cellulare n. \_\_\_\_\_  
indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_

codice fiscale \_\_\_\_\_, presa visione dell'avviso di  
mobilità di cui all'oggetto indetto con determinazione del Responsabile del Servizio Personale  
del Comune di Asiago n. 23 del 21 marzo 2018 reg. gen. n. 274 che accetta in ogni sua  
parte senza alcuna riserva

**CHIEDE**

di essere ammessa alla selezione medesima.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole  
delle conseguenze e delle sanzioni di natura penale previste dagli articoli 75 e 76 del citato  
decreto in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

**D I C H I A R A**

- 1) che le generalità sono quelle sopra indicate;
- 2) di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Ente \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_ categoria giuridica C1 -  
posizione economica \_\_\_\_\_ profilo professionale \_\_\_\_\_ unita organizzativa  
\_\_\_\_\_, a tempo pieno dal \_\_\_\_\_;
- 3) di aver prestato i seguenti servizi presso enti locali (indicare attività svolte, responsabilità  
ricoperte, conoscenze informatiche possedute ed applicativi in uso nell'ambito lavorativo):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- 4) di essere in possesso del titolo di studio di \_\_\_\_\_  
conseguito presso e con votazione \_\_\_\_\_;
- 5) di essere a conoscenza e in possesso, di tutti i requisiti (punto 1), delle competenze  
professionali (2) e di essere nelle ulteriori condizioni previste al punto 3), dell'avviso  
pubblico di mobilità in oggetto;
- 6) di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre  
2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della  
decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base  
di dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 del DPR n. 445/2000;
- 7) di avere ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.lgs  
30 giugno 2003, n. 196, inserita all'interno dell'avviso pubblico di mobilità.

Allega:

- a) copia fotostatica completa non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) curriculum debitamente datato e sottoscritto;
- c) altra documentazione:

\_\_\_\_\_

Dichiara di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo al Servizio Personale di codesto comune, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Dichiara di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti di codesto comune.

Dichiara di sapere che l'assunzione del candidato dichiarato idoneo avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della assunzione stessa, nonché di aver preso visione dell'avviso di selezione e delle norme ivi indicate.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

La firma leggibile e per esteso non deve essere autenticata

**Informativa ai sensi dell'art. 13, comma 1, D.Lgs. 30/06/2003, n. 196**

Il/la sottoscritt \_\_\_\_\_ dichiara di essere informat ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, comma 1, del D.lgs n. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura concorsuale.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

La firma leggibile e per esteso non deve essere autenticata