COPIA

UNIONE MONTANA " Spettabile Reggenza dei Sette Comuni "

SEDE IN ASIAGO

Provincia di Vicenza

Prot. N. _____

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Verbale N. 58 di Reg.

OGGETTO : Aggiornamento del piano delle performance 2014 – 2016 relativamente all'anno 2015.

L'anno duemilasedici (2016) , addì venti (20) del mese di ottobre alle ore 21,15 nella solita sala delle adunanze , convocata dal Presidente si è riunita la Giunta della Comunità Montana sotto la presidenza del Presidente Emanuele Munari e l'assistenza del Segretario dott. Gianni Ceccon.

Sono presenti: Munari Emanuele, Barolo Alessio, Stefani Graziella, Martello Luigi.

Sono assenti: Nessuno.

La Giunta , come sopra costituita , ha adottato il presente provvedimento:

Unione Montana 7 Comuni - protocollo n. 4348 del 27-10-2016

LA GIUNTA DELL'UNIONE MONTANA

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta della Comunità montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni n. 26 del 12.03.2014 con la quale è stato approvato il piano delle performance 2014 – 2016;

CONSIDERATO che nel corso del 2014 la Comunità montana suddetta è stata trasformata in Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni a sensi delle disposizioni della L.R. n. 40/2012;

RILEVATO che l'Unione montana è subentrata nei rapporti giuridici delle preesistente comunità montana;

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 20 del 23.03.2015 con la quale è stato confermato e fatto proprio il piano della performance 2014 – 2016 già approvato dalla stessa comunità montana;

CONSIDERATO che si rende necessario operare l'aggiornamento del piano per l'anno 2015;

RILEVATO che l'attività dell'Unione montana nel corso del 2015 si è orientata in una direzione di continuità con l'attività del 2014, indirizzata all'avvio del nuovo ente a sensi della L.R. n. 40/2012 e pertanto gli obiettivi del piano della performance del triennio 2014 – 2016, per l'anno 2015, conservano la sua validità, salvo l'integrazione con l'attività di supporto alle amministrazioni comunali operata dall'Unione medesima a partire dal 2015;

RITENUTO altresì confermare il fondo 2015 delle risorse decentrate nel medesimo importo del 2014, nonché il loro utilizzo e le modalità del sistema premiante come già indicato nel piano della performance 2014 – 2016;

RITENUTO inoltre confermare al segretario dell'ente la competenza per la predisposizione del contratto in relazione al piano della performance e in accordo con l'amministrazione nonché all'erogazione delle risorse previste nel contratto stesso;

ACQUISITI i pareri favorevoli sulla proposta della presente deliberazione a sensi delle vigenti disposizioni di legge;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

1) di confermare per l'anno 2015 la validità degli obiettivi del piano della performance 2014 – 2016 indicato in premessa con l'integrazione del seguente obiettivo:

Attività di supporto alle amministrazioni comunali

Nel corso del 2015 è stata attivata l'attività della centrale Unica di committenza, inizialmente per alcuni comuni e successivamente per i restanti comuni dell'Altopiano. Ciò ha comportato un notevole incremento dell'attività dell'Unione montana e la conseguente necessità di assicurare una considerevole collaborazione da parte degli uffici al responsabile del servizio.
Inoltre nel corso del 2015 l'Unione montana è stata interessata dalla necessità di un comune di poter disporre di personale in convenzione per lo svolgimento dell'attività

finanziaria.
Nello spirito di assumere un significativo ruolo di supporto alle amministrazioni comunali, ciò ha comportato la necessità di destinare del personale allo svolgimento di attività presso il predetto comune. La conseguente riduzione dell'orario di servizio presso l'Unione ha comportato per il personale un notevole sovraccarico di lavoro e un considerevole impegno per assicurare comunque il disbrigo delle mansioni affidate.

2) Di costituire per l'anno 2015 il fondo delle risorse decentrate nel medesimo importo del fondo 2014 indicato nel piano della performance, confermando per il 2015 sia l'utilizzo del fondo sia le modalità di valutazione della performance già indicate nel predetto piano;
3) di approvare conseguentemente il piano delle performance 2015 – 2017 allegato alla presente deliberazione, quale sua parte integrante, dando atto che nel piano suddetto vengono confermati i precedenti obiettivi salvo l'inserimento del nuovo obiettivo come indicato al punto n. 1 del presente dispositivo;
4) di confermare al segretario dell'ente la competenza quale presidente della delegazione di parte pubblica con il compito di predisporre la proposta del contratto decentrato in stretta aderenza con gli obiettivi del piano della performance come integrato con la presente deliberazione e in accordo con l'amministrazione e di provvedere direttamente alla eventuale erogazione delle risorse
5) di riservarsi con successivo provvedimento l'aggiornamento del piano della performance con l'approvazione del piano della performance 2016 – 2018;
6) di dichiarare con successiva distinta votazione espressa con voti unanimi e palesi la presente deliberazione a sensi delle vigenti disposizioni di legge.

UNIONE MONTANA "SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI"
sede in Asiago (VI) - cap. 36012

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

Seduta del 20.10.2016

OGGETTO : Aggiornamento del piano delle performance 2014-2016 relativamente all'anno 2015.

Lì, _____ Il Dirigente - Presidente - Assessore

_____

- Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria si esprime:

. in ordine alla regolarità tecnica - parere: **favorevole**

Lì, 20/10/2016 Il Responsabile del Servizio

_____

. in ordine alla regolarità contabile - parere:

Cod. [] Competenza
Cod. _____ [] Residui

Somma stanziata	€.	_____
Variazioni in aumento	€.	_____
Variazioni in diminuzione	€.	_____
Somme già impegnate	€.	_____
Somma disponibile	€.	_____

Somma che dovrà essere impegnata a seguito dell'eventuale provvedimento dell'Organo deliberante: €.

Il Responsabile del servizio finanziario

Lì,

_____

. in ordine alla legittimità - parere: favorevole

Lì, 20/10/2016 Il Segretario

_____

==========

Provvedimento:
[x] Deliberazione n. 58
[ ] Soggetta invio Capogruppo Consiliari
[ ] Trasmessa al Prefetto

[] Lettera a : _____

ALLEGATO DELIBERA
DI G[illegible] N° 58
DEL 20/10/2016

UNIONE MONTANA
" Spettabile Reggenza dei Sette Comuni"
ASIAGO

PIANO DELLA PERFORMANCE
TRIENNIO 2015 - 2017
(D.Lgs. n. 150/2009)

Il presente piano della performance viene redatto sulla base delle indicazioni del regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante, approvato dalla Comunità montana, ora Unione montana, a sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

Esso si articola nei seguenti elementi:

- **individuazione degli obiettivi in coerenza con gli atti di programmazione dell'ente;**
- **costituzione e utilizzo del fondo annuale per le politiche di sviluppo delle risorse umane;**
- **definizione del sistema di valutazione della performance**.

La predisposizione del presente piano tiene conto della dotazione organica dell'ente, che, è subentrato nei rapporti giuridici della preesistente Comunità montana, confermando la dotazione organica della stessa Comunità montana. Gli obiettivi indicati hanno valenza triennale (2015 – 2017) e sono soggetti a revisione annuale da parte della Giunta della Comunità Montana, come stabilito dall'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Il presente piano formalizza l'attività svolta nel corso del 2015, che si è articolata sulla base del precedente piano della performance 2014 – 2016, profilandosi quale revisione annuale dello stesso per l'anno 2015 secondo le vigenti disposizioni di legge.

Unione Montana 7 Comuni - protocollo n. 4348 del 27-10-2016

Individuazione degli obiettivi in coerenza con gli atti di programmazione dell'ente

L'attività dell'Unione montana, costituita nel mese di luglio del 2014, nel corso del 2015 si è delineata in un direzione sia di continuità con quella della preesistente comunità montana, subentrandone in tutti i rapporti giuridici ed esercitando in particolare le funzioni di politica montana, sia con l'assunzione di nuove competenze in relazione alla necessità di attivare forme associate di servizi e funzioni fondamentali dei comuni.

L'Unione montana risulta composta da tutti i comuni della preesistente Comunità Montana, ivi compreso dal Comune di Asiago che ha ritenuto di confermare la sua presenza nell'unione, non esercitando il diritto di recesso previsto dalla legge regionale n. 40/2012 per i comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti.

Il piano della performance, pertanto, diventa sintesi dell'attività derivante da questa importante trasformazione, che ha visto nascere un nuovo soggetto di riferimento per i comuni, in sostituzione della stessa Comunità montana, con specifico riferimento alla gestione delle funzioni e dei servizi comunali in vista anche di un loro potenziamento.

Pertanto nel corso del 2015 è risultato necessario assicurare la massima funzionalità delle attività di settore della preesistente Comunità montana, nonché la piena funzionalità degli uffici, elementi indispensabili a supporto dell'intera attività dell'ente, specialmente in questo periodo di trasformazione.

Vengono pertanto formalizzati gli obiettivi di breve e lungo periodo tenuto conto della validità triennale del presente piano, nonché della analisi della dotazione organica e dei carichi di lavoro redatta dal segretario dell'Ente nell'aprile 2013.

Obiettivi di breve periodo anno 2015

- Avvio dell'attività dell'Unione montana

Come già sopra indicato, è stata costituita l'Unione montana che gestirà sia le attuali funzioni proprie e delegate della Comunità montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni, sia le funzioni e servizi che i comuni attribuiranno a questo nuovo ente.
La fase di avvio richiede pertanto uno sforzo particolare al fine di garantire la continuità nei servizi già erogati e il corretto avvio della gestione delle nuove funzioni attribuite. Sarà pertanto necessario avviare specifiche procedure, anche informatiche (nuovo bilancio dell'Unione, sito web, posta elettronica e p.e.c. ecc.) e attivare specifici rapporti con i comuni, definendo procedure e modalità in grado di poter ottenere funzionalità nella erogazione dei servizi e risparmi di spesa.

Unione Montana 7 Comuni - protocollo n. 4348 del 27-10-2016

In questo ambito tutto il personale della ex Comunità montana risulta coinvolto per assicurare il corretto passaggio all'Unione montane e alla accettazione delle nuove deleghe e conferimenti da parte dei comuni.

- Potenziamento informatizzazione della comunità montana

La Comunità montana risultava dotata di un sistema informatico centralizzato collegato mediante rete alle varie postazioni. E' obiettivo dell'Amministrazione potenziare il sistema informatico anche con riferimento ai servizi già gestiti per conto dei comuni o che saranno da questi conferiti.

In particolare viene evidenziata la necessità di un adattamento dei programmi già in uso da parte della ex Comunità montana, nonché la dotazione di nuovi programmi specifici per l'Unione (programmi finanziari, protocollo informatico, ecc.)

- potenziamento servizi associati e attivazione nuovi servizi

Con la trasformazione della Comunità Montana in Unione montana è necessario, come sopra evidenziato, procedere sia al potenziamento dei servizi associati sia all'attivazione della gestione di nuovi servizi e funzioni comunali. In particolare le funzioni che saranno attribuite all'Unione montana.

Inoltre i comuni hanno anche manifestato l'esigenza di completare il procedimento di gestione delle pratiche di Sportello Unico per le attività produttive e pertanto l'Unione montana, nel corso dell'Anno sarà anche impegnata in tale direzione.

Per altro va anche ricordato che le attuali disposizioni normative stabiliscono l'obbligatorietà della gestione associata delle funzioni fondamentali dei comuni di minore dimensione, secondo un percorso graduale che comunque deve concludersi entro la fine del corrente anno.

L'Unione montana, in questo ambito, è tenuta ad assicurare la più ampia disponibilità verso i comuni diventando l'ente di riferimento per il territorio e assumendo il significativo ruolo di ente operativo dei comuni medesimi con la disponibilità a gestire in forma associata tutte le funzioni fondamentali dei comuni.

- attività di supporto alle amministrazioni comunali

Nel corso del 2015 è stata attivata l'attività della centrale Unica di committenza, inizialmente per alcuni comuni e successivamente per i restanti comuni dell'Altopiano. Ciò ha comportato un notevole incremento dell'attività dell'Unione montana e la conseguente necessità di assicurare una considerevole collaborazione da parte degli uffici al responsabile del servizio.

Inoltre nel corso del 2015 l'Unione montana è stata interessata dalla necessità di un comune di poter disporre di personale in convenzione per lo svolgimento dell'attività finanziaria.

Nello spirito di assumere un significativo ruolo di supporto alle amministrazioni comunali, ciò ha comportato la necessità di destinare del personale allo svolgimento di attività presso il predetto comune. La conseguente riduzione dell'orario di servizio presso l'Unione ha comportato per il personale un notevole sovraccarico di lavoro e un considerevole impegno per assicurare comunque il disbrigo delle mansioni affidate.

- Collaborazione organizzazione attività culturali e turistiche

La Comunità montana, ora Unione montana, dispone di una sala "Sala della Reggenza" nella quale vengono allestite delle mostre, organizzato convegni e presentato pubblicazioni, ecc.. In particolare è stato realizzato anche un impianto multimediale per la citata sala che rappresenta quindi un ulteriore opportunità per il suo utilizzo a favore dell'intero territorio dell'Altopiano.

L'organizzazione di manifestazioni rappresenta un veicolo di particolare importanza per favorire il turismo dell'Altopiano e quindi in questo senso va posta una particolare attenzione da parte della Unione montana che deve attivare ogni possibile iniziativa a favore dei propri comuni.

Il presente progetto prevede la collaborazione del personale della Unione montana sia nella organizzazione di manifestazioni attivate direttamente dall'ente, coadiuvando l'attività del funzionario preposto, sia nel supportare l'organizzazione di manifestazioni culturali dei comuni ed eventualmente di altre aggregazioni senza finalità di lucro presenti nel territorio. Si rende necessaria anche la collaborazione del personale per l'organizzazione di attività culturali e turistiche sul territorio, finalizzate alla conoscenza dei luoghi e al potenziamento del settore turistico dell'Altopiano.

- Potenziamento informatizzazione dell'Unione Montana "Spettabile Reggenza dei sette Comuni in adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza dell'ente"

La ex Comunità Montana aveva adeguato il proprio sistema informatico alle prescrizioni del D.Lgs. n. 33/2013 relativo ali obblighi di trasparenza. Nel corso dell'anno è pertanto necessario completare l'attivazione delle procedure al fine di mettersi "a regime" con le citate prescrizioni normative. In particolare inoltre sarà necessario anche effettuare tale adeguamento in relazione alla trasformazione della Comunità montana in Unione montana a sensi della L.R. n. 40/2012.

L'obiettivo dell'Amministrazione pertanto si caratterizza nell'assicurare il massimo rispetto delle citate normative nell'ottica di garantire la più ampia trasparenza dell'Ente e la diffusione delle informazioni sia della Comunità montana sia della Unione montana.

- Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico

La Comunità montana già da molti anni aveva formato delle squadre di operai forestali che sulla base di specifici progetti predisposti dallo stesso ente, in accordo con le Amministrazioni comunali, realizzano degli interventi di salvaguardia e valorizzazione del patrimonio comunale quali in particolare la sistemazione di malghe, la sistemazione della viabilità silvo pastorale e la valorizzazione del patrimonio boschivo.

Nel corso del 2015 sono stati realizzati vari progetti per conto dei comuni che hanno ottenuto il finanziamento da parte della Regione, anche attraverso i programmi comunitari Europei e pertanto l'Unione montana è stata impegnata nella loro esecuzione mediante i propri operai con la modalità dell'amministrazione diretta. Ciò ha comportato un considerevole impegno da parte degli uffici nell'assicurare il massimo supporto nella realizzazione dei predetti interventi sia sotto il profilo amministrativo – contabile, sia sotto

quello tecnico, affinchè la loro esecuzione avvenga nei termini stabiliti e nel rispetto dei principi di economia, efficienza ed efficacia.

- Potenziamento collaborazione amministrativa in favore dell'area tecnica.

Come evidenziato nel precedente obiettivo l'area tecnica nel corso dell'anno viene particolarmente coinvolta sia per l'attività di progettazione degli interventi, sia per la realizzazione degli stessi mediante amministrazione diretta con gli operai forestali della Comunità montana.

E' necessario pertanto assicurare un significativo supporto amministrativo a tale area affinchè la stessa possa rispondere pienamente alle aspettative dell'Amministrazione e dei Comuni che affidano alla Unione montana la realizzazione degli interventi.

Il presente obiettivo pertanto si colloca in una direzione di continuità e completamento del precedente nell'ottica di rendere l'area tecnica pienamente funzionale in relazione alle competenze richieste per i servizi delegati dai comuni.

- Attribuzioni funzioni di alte responsabilità

L'Unione Montana intende attribuire al personale dipendente degli incarichi di alta professionalità a sensi dell'art. 10 comma 2 lettera b) . L'attribuzione è di competenza del responsabile dell'area amministrativo contabile sulla base delle linee di indirizzo della Giunta della Unione montana.

Obiettivi di lungo periodo

- Potenziamento della gestione associata di funzioni fondamentali dei comuni:

Come evidenziato nelle premesse, l'obbligatorietà della gestione associata delle funzioni fondamentali dei comuni di minori dimensioni offre la possibilità alla Unione montana, di potenziare il suo ruolo istituzionale offrendosi come soggetto idoneo, quale espressione delle stesse amministrazioni comunali, per assumere la gestione unitaria delle predette funzioni.

In questo senso alla volontà politica di individuare l'Unione montana, derivante dalla trasformazione dell'attuale Comunità montana, quale soggetto attuatore delle nuove disposizioni legislative in materia di gestioni associate, deve corrispondere la completa disponibilità degli uffici e quindi del personale ad attuare le direttive per l'avvio di questo nuovo sistema che dovrà garantire maggior efficienza e funzionalità dei servizi, favorendo il raggiungimento di economie di scala.

Unione Montana 7 Comuni - protocollo n. 4348 del 27-10-2016

Costituzione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane

La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e il suo utilizzo risultano dal seguente prospetto

Fondo anno 2015

Il fondo viene costituito sulla base dei criteri stabiliti dal CCNL siglato il 22.01.2004, del successivo CCNL siglato il 9.5.2006 e del CCNL siglato l'11.04.2008 come segue:

risorse stabili

- importo calcolato a sensi dell'art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004 (Fondo per il finanziamento della Produttività 1999)	Euro	44.031,00
- aumento del fondo dell'1,1% monte salari 1999	Euro	1.764,20
- aumento del fondo dello 0,62% e dello 0,50% sul monte salari 2001	Euro	2.811,92
- aumento del fondo dello 0.20% (alte professionalità)	Euro	511,05
- aumento del fondo dell' 0,5% (art. 4, c. 1 CCNL 9.5.2006)	Euro	607,35
- recupero progressioni attribuite da D1 a D6 a decorrere dal 1.01.08 a seguito collocamento a riposo dipendente	Euro	6.267,61
- detratte progressioni orizzontali attribuite anno 2009 Una da D4 a D5 Due da C4 a C5 Una da C3 a C4	Euro	- 3.452,32
- detratte progressioni orizzontali attribuite nell'anno 2010 Una da D1 a D2 Una da D1 a D2 part-time Una da C1 a C2	Euro	- 2.187,77
Totale	Euro	50.353,04

Utilizzo del fondo relativo all'anno 2015

Il fondo relativo all'anno 2015 viene suddiviso come segue:

- indennità di comparto	euro	4.894,08
- Fondo attribuzione delle posizioni organizzative	euro	32.278,60
- Fondo per il pagamento delle indennità di rischio, disagio turno, reperibilità, maneggio valori, ecc.	euro	1.720,00
- Art.32 – comma 7 – alte professionalità	euro	511,05

- retribuzione di risultato posizioni organizzative (18% del valore posizione)	euro	5.810,14
- fondo produttività e miglioramento dei servizi	euro	5.139,17
Totale somme vincolate	euro	50.353,04

Anni 2016 e 2017

Il fondo conserva analoga dotazione finanziaria (ad eccezione delle economia relative agli anni precedenti) sulla base del bilancio pluriennale approvato dalla Comunità montana. In ogni caso eventuali variazioni potranno essere definite in sede di revisione annuale del piano da parte della Giunta dell'Ente.

Definizione del sistema di valutazione della performance

Per ogni obiettivo viene predisposto un progetto inserito nella proposta di contratto decentrato annuale con indicazione della relativa risorsa attribuita nell'ambito delle risorse del presente piano.

La valutazione avviene come segue:

- punti 0 per progetto non realizzato;
- punti da 1 a 5 per insufficiente realizzazione del progetto, a discrezione del valutatore, e che non dà diritto alla corresponsione del premio;
- punti da 6 a 10 per progetto realizzato, a discrezione del valutatore, che dà diritto in proporzione dal 60% al 100% del premio previsto.

La valutazione è condotta con riguardo:

- all'obiettivo raggiunto mediante l'attuazione del progetto predisposto fino ad un massimo di 5 punti;
- alla relazione comportamentale nei confronti dell'utenza (cittadini) fino ad un massimo di 3 punti;
- alla relazione comportamentale nei confronti dell'amministrazione e dei colleghi fino ad un massimo di 2 punti.

Integrazione del piano della performance

La trasformazione della Comunità montana in Unione montana, a sensi della L.R. n. 40/2012, potrebbe comportare la necessità di un aggiornamento del presente piano sia in relazione alle funzioni comunali che potranno essere delegate dai comuni, sia alla possibilità che del personale dei comuni possa essere trasferito presso l'Unione montana. Pertanto il presente piano potrà essere aggiornato nel corso della sua validità in relazione all'attività dell'Unione montana.

Di quanto precede si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to Munari Emanuele

IL SEGRETARIO
f.to dott. Gianni Ceccon

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Unione in data odierna per la durata di quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124 del D.Lgs. 267/2000;
- E' stata trasmessa, in data odierna, ai capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs 267/2000.

Asiago, 27 OTT. 2016

Il Vice Segretario
f.to Celeste Bertoncello

Copia conforme all'originale per uso amministrativo .

Asiago, 27 OTT. 2016

UNIONE MONTANA Spettabile Reggenza dei Sette Comuni

Il Vice Segretario

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

☒ **DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

☐ **ESECUTIVITA' .**

- Divenuta esecutiva il _____ per decorrenza del termine di 10 gg dalla pubblicazione .

UNIONE MONTANA Spettabile Reggenza dei Sette Comuni

Il Vice Segretario