



UNIONE MONTANA
“SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI”
Comuni di Asiago, Enego, Foza, Gallio, Lusiana-Conco, Roana, Rotzo
Via Stazione 1 - 36012 Asiago (VI)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
N. 26 DEL 06-08-2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2020-2022.

L'anno duemilaventi il giorno sei del mese di agosto, alle ore 09:30, presso la sede dell'Unione Montana, convocata dal Presidente, si è riunita la Giunta dell'Unione, con l'intervento dei Signori:

Munari Emanuele	PRESIDENTE	Presente
Corradin Antonella	ASSESSORE	Presente
Magnabosco Elisabetta	ASSESSORE	Assente
Rigoni Diego	ASSESSORE	Presente

Assume la presidenza Munari Emanuele in qualità di PRESIDENTE, assistito dal Segretario Taibi dott. Giuseppe. Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

Premesso che:

- L'art. 48 del D. Lgs 11.04.2006, n. 198 prevede a carico delle Pubbliche Amministrazioni la predisposizione di piani di azioni positive, aventi durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena formalità di genere nel lavoro tra uomini e donne
- In caso di mancato adempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165: “ Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”

VISTA la direttiva del 23.05.2007 “ Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione , congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

VISTA la deliberazione della Giunta della Comunità montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni n. 94 del 23.10.2013 con la quale è stato approvato il Piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2013 – 2015 (art. 48, comma 1, D.Lgs. 11.04.2006, n. 198);

CONSIDERATO che la Comunità montana predetta, a sensi delle disposizioni della L.R. n. 40/2012 , è stata trasformata in Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni e pertanto la stessa Unione è subentrata in tutti i rapporti e nelle funzioni della preesistente Comunità Montana;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione Montana n. 56 del 20.01.2016 è stato approvato il piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2016-2018 (a sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs 11.04.2006, n. 198)

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione Montana n. 46 del 12.07.2018 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2018-2020 (a sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs 11.04.2006, n. 198);

RILEVATO che le indicazioni del piano 2018-2020 risultano adeguate e pertanto si ritiene opportuno confermarne la validità anche per il successivo triennio 2020-2022, con decorrenza dalla data di esecutività della presente;

Vista la Delibera di Consiglio n. 2 del 14.05.2020 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2021-2022

Vista la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 3 del 14.05.2020 di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020-2021-2022;

VISTA: la delibera della Giunta comunale n. 13 del 11.06.2020 di approvazione piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2020/2022 e le successive variazioni al PEG;

Visto il vigente Statuto dell'Unione Montana;

Visto il Piano triennale 2020-2022 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta n.2 del 31.01.2020;

Visto il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" approvato con DPR n. 62 del 16 aprile 2013 e il "Codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione Montana"

Visto il piano per le Azioni Positive 2020-2022 allegato A) alla presente deliberazione:

ACQUISITI i parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta della presente deliberazione a sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n., 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) di confermare per il triennio 2020 – 2022, per le motivazioni indicate in premessa la validità del Piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2018 – 2020 (art. 48, comma 1, D.Lgs. 11.04.2006, n. 198) già approvato dalla Giunta della Giunta dell'Unione montana n. 46 del 12.07.2018;
- 2) di approvare conseguentemente il piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2020-2022 (art. 48, comma 1, D.Lgs. 11.04.2006, n. 198) che si allega alla presente deliberazione quale sua parte integrante;

- 3) di stabilire che la validità del suddetto piano decorre dalla data di esecutività della presente deliberazione;
- 4) di disporre l'invio della presente deliberazione, per quanto di propria competenza, all'Assessorato competente della Provincia di Vicenza e all'Ufficio Consigliere provinciale di Parità – e alla Regione Veneto – Presidente Giunta Regionale – Ufficio del Consigliere Regionale di Parità;
- 5) di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U competenti;
- 6) di predisporre la pubblicazione della presente deliberazione sul sito dell'Unione montana;
- 7) di dichiarare, con separata unanime votazione espressa nei modi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18.8.2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Munari Emanuele



IL SEGRETARIO
Taibi Giuseppe