



**UNIONE MONTANA “ Spettabile Reggenza dei Sette Comuni”
Piazza Stazione 1 – 36012 ASIAGO (Vicenza)**

**CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA
“SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI”**

**ANNO 2017
PARTE ECONOMICA**

L'anno 2018 il giorno 3 (tre) del mese di ottobre, presso la sede dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni in Asiago (VI), tra la Delegazione datoriale e la delegazione sindacale come sotto rappresentate:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

- Ceccon Gianni - Segretario Unione montana “Spettabile Reggenza dei Sette Comuni” e responsabile dell'Area Economico finanziaria, Presidente (del. Giunta n. 37 del 21.06.2018) e autorizzato con deliberazione della Giunta n.49/2018 del 1. dichiarata immediatamente eseguibile;

DELEGAZIONE SINDACALE:

- Alberton Margherita Rappresentate C.I.S.L. F.P;
- Veronese Laura R.S.U. aziendale CISL

PREMESSO:

- che in data 25.07.2018 è stata concordata l'ipotesi del contratto aziendale per il personale dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni per l'anno 2017, relativamente alla parte economica;
- che il revisore del conto dell'Unione Montana ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio con verbale in data 10.08.2018;
- che la Giunta dell'Unione montana, con deliberazione n. 49 del 23.08.2018 dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto;

SI SOTTOSCRIVE IL

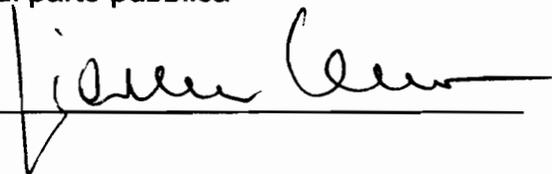
1   

**CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI
ANNO 2017
PARTE ECONOMICA**

CHE VIENE ALLEGATO AL PRESENTE VERBALE QUALE SUA PARTE INTEGRANTE

La Delegazione datoriale di parte pubblica

Gianni Ceccon Segretario Unione montana

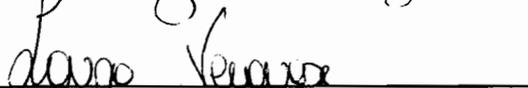


La Delegazione Sindacale

Margherita Alberton Rappresentate C.I.S.L. F.P



Laura Veronese R.S.U. aziendale CISL





**UNIONE MONTANA “ Spettabile Reggenza dei Sette Comuni”
Piazza Stazione 1 – 36012 ASIAGO (Vicenza)**

**CONTRATTO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'UNIONE MONTANA
“SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI”
ANNO 2017
PARTE ECONOMICA**

Art. 1

**Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la
produttività anno 2017**

Risorse stabili anno 2017 (vedasi il piano della performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 78//2017 e la successiva determinazione n. 234 del 5.07.2018)

- importo calcolato a sensi dell'articolo 31, c. 2 CCNL 22.01.2004 (fondo per il finanziamento della produttività 1999)	euro 44.031,00
- aumento del fondo dell'1.1% monte salari 1999	euro 1.764,20
- aumento del fondo dello 0,62% e dello 0,50% sul monte salari 2001	euro 2.811,92
- aumento del fondo dello 0,20% (alte professionalità)	euro 511,05
- aumento del fondo dello 0,5% (art. 4, c. 1 CCNL 9.05.2006)	euro 607,35

totale risorse stabili (quota a carico del fondo risorse decentrate)	euro 49.725,52
- quota delle risorse finanziarie a carico del bilancio 2017	euro 18.907,59
- importo complessivo delle risorse per l'anno 2017	euro 68.633,11

Art. 2

Utilizzo del fondo relativo all'anno 2017

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 viene utilizzato, secondo le indicazioni della Giunta dell'Unione montana, come segue:

- indennità di comparto	euro 4.171,08
- art. 32, comma 7 – alte professionalità	euro 511,05
- indennità varie e fondo produttività e miglioramento servizi	euro 6.859,17
- fondo attribuzione progressioni	euro 15.530,29
- fondo attribuzione posizioni organizzative e ind. risultato	euro 12.071,20
- incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. n. 50/2016)	euro 9.327,69
- recupero maggiori erogazioni e anni 2015 – 2016	euro 1.255,04

Totale **euro 49.725,52**

- fondo attribuzione posizioni organizzative e ind. risultato	euro 18.907,59
---------------------------------------------------------------	----------------

Totale generale **euro 68.633,11**

Sulla base delle indicazioni sopra esposte la quota vincolata del trattamento accessorio 2017 (somme già liquidate nel corso del 2017 e non soggette a contrattazione sindacale) risulta come segue:

- indennità di comparto	euro 4.171,08
- fondo attribuzione progressioni	euro 15.530,29
- fondo attribuzione posizioni organizzative e ind. risultato	euro 12.071,20
- recupero maggiori erogazioni e anni 2015 – 2016	euro 1.255,04
- fondo attribuzione posizioni organizzative e ind. risultato	euro 18.907,59

Totale **euro 51.935,20**



La quota del fondo disponibile per la produttività e per il miglioramento dei servizi risulta pertanto di euro 16.697,91 (importo soggetto a contrattazione sindacale) come sotto riportato:

- art. 32, comma 7 – alte professionalità	euro	511,05
- indennità varie e fondo produttività e miglioramento servizi	euro	6.859,17
- incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. n. 50/2016)	euro	9.327,69
Totale	euro	16.697,91

Sulla base di tali indicazioni vengono individuati i seguenti progetti.

Alte professionalità (importo euro 511,05)

Attribuzioni funzioni di alte responsabilità

(riferimento obiettivo del piano della performance: attribuzione funzioni di altre responsabilità)

Descrizione

L'Unione montana intende mantenere l'attribuzione al personale dipendente degli incarichi di alta professionalità a sensi dell'art. 10 comma 2 lettera b) sulla base delle linee di indirizzo della Giunta.

Importo euro 511,05

Modalità di corresponsione importo: alla conclusione dell'attività il segretario valuta le prestazioni offerte in rapporto agli obiettivi e, in caso di valutazione positiva, determina la corresponsione dell'importo.

Indennità varie e fondo produttività e miglioramento servizi (euro 6.859,17)

Potenziamento informatizzazione dell'Unione montana

(riferimento obiettivo del piano della performance: potenziamento informatizzazione dell'Unione montana)

Descrizione

3



A seguito della costituzione dell'Unione montana a sensi delle disposizioni della legge regionale n. 40/2012 si è reso necessario un adeguamento del sistema informativo dell'ente al fine di assicurare la piena funzionalità dell'Ente. Tale attività è continuata nel corso del 2016 ed è proseguita nel 2017 al fine di permettere all'Unione montana di consolidare il nuovo ruolo di ente a supporto dei comuni, anche in relazione alla gestione associata di funzioni comunali, secondo le vigenti disposizioni di legge.

Con la presente proposta pertanto si intende riconoscere l'impegno assunto dai dipendenti in merito all'adeguamento informatico resosi necessario per tali scopi. L'individuazione del personale è di competenza del segretario che provvederà altresì alla corresponsione del compenso previa verifica dei risultati conseguiti.

Importo Euro 400,00

Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico
(riferimento obiettivo del piano della performance: Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico)

Descrizione

Nel corso del 2017 prosegue l'attività dell'ente in favore della salvaguardia e del recupero del patrimonio silvo-pastorale e boschivo dei comuni, assicurando la più ampia disponibilità sia nella fase di progettazione degli interventi, sia nella fase di esecuzione degli stessi anche tramite apposite squadre di operai forestali, nonché nell'attivazione di interventi diretti a valorizzare e utilizzare il patrimonio boschivo (martellate, ecc.).

E' stato pertanto necessario un significativo impegno dell'area suddetta per rispondere pienamente alle aspettative dell'Amministrazione e dei Comuni che affidano alla Comunità montana/Unione montana la realizzazione degli interventi.

Il presente progetto pertanto, collocandosi in una direzione di continuità e completamento di precedenti progetti, intende riconoscere formalmente l'attività svolta dal personale al fine di assicurare la piena funzionalità dell'area tecnica in relazione alle competenze richieste per i servizi delegati dai comuni.

Con la presente proposta si intende pertanto riconoscere l'impegno assunto dal personale dipendente in merito alla valorizzazione del patrimonio pubblico.

L'individuazione del dipendente è effettuata da parte del segretario dell'Ente che provvederà altresì alla corresponsione del compenso previa verifica dei risultati conseguiti.

Importo euro 1.000,00

4



Attività di supporto alle amministrazioni comunali

(riferimento obiettivo del piano della performance: attività di supporto alle amministrazioni comunali e potenziamento servizi associati)

Descrizione

Nel corso del 2017 è proseguita l'attività della centrale Unica di committenza, inizialmente per alcuni comuni e successivamente per i restanti comuni dell'Altopiano. Ciò ha comportato un notevole incremento dell'attività dell'Unione montana e la conseguente necessità di assicurare una considerevole collaborazione da parte degli uffici al responsabile del servizio.

La presente proposta intende pertanto riconoscere il supporto offerto dai dipendenti alla struttura individuata per la gestione della centrale Unica di Committenza che ha permesso all'Unione di assumere un importante ruolo di sostegno alle amministrazioni comunali, anche in relazione a futuri conferimenti di funzioni che i comuni potranno effettuare.

L'individuazione del personale è di competenza del responsabile del segretario che provvederà altresì alla corresponsione dell'importo previa verifica dei risultati conseguiti.

Importo euro 400,00

Attività di supporto alle redazioni del progetto di strategia di Area Interna

(riferimento piano della performance: redazione del progetto di strategia definitiva di Area interna)

Descrizione

Il territorio dell'Unione montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni è stato scelto quale area pilota per la Strategia Aree Interne del Veneto, individuando l'Unione montana stessa il soggetto politico di riferimento. Tale strategia fa parte della Strategia Nazionale per le Aree Interne, finalizzata a contrastare la caduta demografica delle aree marginalizzate, recuperando e valorizzando le potenzialità presenti ed innescando processi di sviluppo equilibrato.

A seguito della individuazione della suddetta area pilota, questa Unione montana, in accordo con i propri comuni si è attivata per predisporre un documento preliminare di Strategia interna che ha richiesto il coinvolgimento degli operatori locali e dei portatori di interesse coinvolti nello sviluppo dell'Altopiano dei Sette Comuni, oltre ai rappresentanti dei Comuni, delle Istituzioni scolastiche e socio sanitarie.

Si rende necessario ora definire compiutamente la strategia d'area, mediante la predisposizione di uno specifico progetto di strategia definitiva di Area propedeutico alla firma dell'Accordo di programma Quadro che, sulla base del predetto documento preliminare di strategia, ne descriva le caratteristiche strutturali, le complementarità ed i fattori di coesione che motivano la sperimentazione scelta secondo le indicazioni dell'Amministrazione, anche con il supporto di soggetti esterni data la specificità dell'iniziativa.

La presente proposta intende pertanto riconoscere il supporto offerto dai dipendenti per il raggiungimento dell'importante obiettivo dell'Amministrazione, supporto che prosegue anche nel corso dell'anno 2017 e che ha chiesto un considerevole impegno al fine assicurare la più ampia collaborazione all'iniziativa e il reperimento di dati del territorio per

S  

lo sviluppo del progetto.

Importo euro 3.000,00

Attività di collaborazione per lo sviluppo della cultura e del turismo

(riferimento piano della performance: Collaborazione organizzazione attività culturali e turistiche)

Descrizione

L'Unione montana dispone di una sala denominata "Sala della Reggenza" nella quale vengono allestite delle mostre, organizzati convegni e presentate pubblicazioni, ecc.. In particolare è stato realizzato anche un impianto multimediale per la citata sala che rappresenta quindi un'ulteriore opportunità per il suo utilizzo a favore dell'intero territorio dell'Altopiano.

L'organizzazione di manifestazioni rappresenta un veicolo di particolare importanza per favorire il turismo dell'Altopiano e quindi in questo senso va posta una particolare attenzione da parte dell'Unione montana che deve attivare ogni possibile iniziativa a favore dei propri comuni.

Inoltre l'Unione montana attiva dei progetti per la salvaguardia della lingua Cimbra, che vengono finanziati tramite contributi statali erogati attraverso la Regione del Veneto. Per la realizzazione di tali progetti risulta necessaria la collaborazione del personale dipendente.

La presente proposta pertanto prevede la collaborazione del personale dell'Unione montana sia nella organizzazione di manifestazioni attivate direttamente dall'ente, coadiuvando l'attività del funzionario preposto, sia nel supportare eventualmente l'organizzazione di manifestazioni culturali dei comuni ed eventualmente di altre aggregazioni senza finalità di lucro presenti nel territorio. Inoltre viene prevista anche la collaborazione del personale per l'organizzazione di attività culturali e turistiche sul territorio, finalizzate alla conoscenza dei luoghi e al potenziamento del settore turistico dell'Altopiano e per la realizzazione dei progetti di tutela della lingua Cimbra.

Importo euro 400,00

Conferimento incarichi di responsabili di procedimento e attività di supporto in sostituzione di responsabile di area

(riferimento piano della performance: Conferimento incarichi di responsabili di procedimento e attività di supporto in sostituzione di responsabile di area)

Descrizione

Il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi prevede la possibilità che i responsabili delle aree possano individuare con proprio atto i responsabili dei procedimenti amministrativi di competenza dell'area stessa, con l'obbligo di esercitare tutti i compiti previsti dalle vigenti disposizioni normative e di svolgere tutte le attribuzioni

6   

indicate nelle disposizioni organizzative e di servizio. Resta in ogni caso attribuito al responsabile dell'Area la competenza in merito all'adozione dei provvedimenti finali aventi rilevanza esterna. In caso di mancata individuazione la responsabilità di procedimento è del responsabile dell'area, il quale riserva comunque a sé la responsabilità dei procedimenti complessi e rilevanti.

Con la presente proposta si prevede l'attribuzione di responsabilità di procedimento per l'importo di euro 400,00 per l'anno 2017.

Inoltre, poichè nel corso del 2017 è stata collocata a riposo la responsabile dell'Area finanziaria e ciò ha comportato un sovraccarico di lavoro per il restante personale dell'Area economico finanziaria e con riflessi anche nell'Area Giuridico amministrativa. Per tali ragioni il presente progetto prevede altresì la corresponsione di un importo di euro 459,17 per il personale dell'Area Economico finanziaria e di euro 400,00 per il personale dell'Area Giuridico Amministrativa.

Complessivamente la presente proposta prevede un importo di euro 1.259,17 (400,00 per responsabilità di procedimento, euro 459,17 per l'Area Economico finanziaria ed euro 400,00 per l'Area Giuridico amministrativa).

Importo euro 1.259,17

Potenziamento sportello unico per le attività produttive (S.U.A.P.)

(riferimento piano della performance: Potenziamento sportello unico per le attività produttive – S.U.A.P. -)

Descrizione

L'Unione montana è subentrata alla Comunità montana nella gestione dello sportello unico per le attività produttive (S.U.A.P.) per conto di tutti i comuni. Il servizio risulta di fondamentale importanza e pertanto l'Amministrazione intende individuare quale obiettivo strategico il potenziamento del servizio al fine di assicurarne la massima funzionalità. Il potenziamento potrà avvenire anche con l'assegnazione di personale a supporto dell'attività svolta dal responsabile dell'Area.

Nel corso dell'anno nella gestione del servizio è stato ricompreso il comune di Enego che era uscito per il passato e pertanto tutti i comuni dell'Altopiano ora usufruiscono del servizio di Sportello Unico per le attività produttive, per la parte relativa all'edilizia, gestita direttamente dall'Unione montana.

La presente proposta prevede quindi di riconoscere al personale l'impegno per lo sviluppo del servizio S.U.A.P.

Importo euro 400,00

Incentivi funzioni tecniche - art. 113 D.lgs. n. 50/2016 – (euro 9.327,69)



Potenziamento funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)
(riferimento piano della performance: Potenziamento funzioni tecniche)

Descrizione

Il nuovo codice dei contratti pubblici ha ridisciplinato le modalità di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche. In particolare l'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016 ha previsto la corresponsione dell'incentivo sulla base di un regolamento i cui criteri sono soggetti a contrattazione decentrata. La Corte dei Conti ha ritenuto che gli incentivi previsti dal citato D.Lgs. n. 50/2016 siano ricompresi nel salario accessorio e pertanto risulta necessario prevedere le corrispondenti somme nell'ambito del contratto decentrato. L'erogazione del fondo avviene sulla base delle disposizioni del regolamento approvato dalla Giunta dell'Unione montana nell'anno 2017 e con specifico riferimento alla effettiva disponibilità di fondi previsti nei progetti approvati secondo le norme del citato articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016.

Importo euro 9.327,69

Art. 3

Incrementi differenziali per progressioni orizzontali già attivate

Le parti danno atto che, a sensi della dichiarazione congiunta n. 14 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e n. 4 del CCNL 9.5.2006, gli incrementi differenziali tra le singole posizioni all'interno delle categorie, dovuti ai dipendenti a seguito dell'attribuzione di progressioni orizzontali, sono a carico del bilancio dell'ente.

Art. 4

Rinvio definizione altre materie

La disciplina di altre materie soggette a contrattazione aziendale è rinviata alla presentazione di un apposito documento integrativo del presente contratto da definire in un apposito successivo incontro.

Art. 5

Nota di rinvio applicazione articolo 8, comma 3, lett. b) CCNL 2008

Le parti danno atto che le carenti risorse finanziarie dell'ente non consentono l'applicazione della disciplina dell'articolo 8, comma 3, lett. b) del CCNL siglato l'11.04.2008 (ulteriore incremento delle risorse decentrate fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari 2005). Le parti danno tuttavia atto che qualora in futuro dovessero esservi

ulteriori disponibilità di bilancio la disciplina potrà trovare applicazione anche con riferimento all'anno in corso, mediante l'integrazione del presente contratto decentrato.

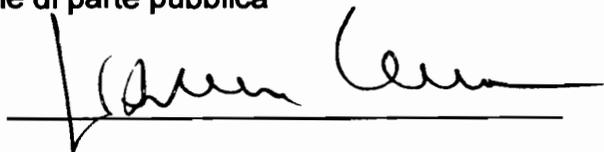
Art. 6

Norma finale

Le parti danno atto che il presente contratto è trasmesso al Revisore del Conto dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni a sensi dell'articolo 4 del CCNL 22.01.2004 che provvederà al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e alla certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la Giunta dell'Unione Montana autorizzerà il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.

La Delegazione datoriale di parte pubblica

Gianni Ceccon Segretario Unione montana



La Delegazione Sindacale

Margherita Alberton Rappresentate C.I.S.L. FP



Laura Veronese R.S.U. aziendale CISL

