

UNIONE MONTANA "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni"
sede in ASIAGO

DETERMINAZIONE N. 465 /2018

Prot. n. 005356

Asiago, 31 DIC. 2018

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CAT. D1. - AREA ECONOMICO FINANZIARIA - ASSUNZIONE DEL CANDIDATO COLLOCATO AL PRIMO POSTO DELLA GRADUATORIA DI MERITO.

IL RESPONSABILE DELL'AREA GIURIDICO AMMINISTRATIVA

VISTO il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni n.35 del 12.05.2017;

VISTO il regolamento sulle procedure concorsuali, approvato con Delibera di Giunta dell'Unione n. 28 del 2.05.2018;

VISTO il Decreto del Presidente dell'Unione Montana n. 5 in data 31.08.2018 prot.3492 , con il quale il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni;

VISTA la determinazione n.255 del 27.07.2018 di approvazione del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile a tempo pieno e indeterminato cat. D1 – Area Economico Finanziaria;

VISTO il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo contabile a tempo pieno e indeterminato Cat. D1 Area Economico finanziaria prot. 3030 in data 27.07.2018;

VISTI i verbali del concorso per un posto di istruttore direttivo amministrativo contabile, cat.D1, Area Economico Finanziaria, approvati con determinazione n.449 del 21.12.2018 , con i quali veniva formulata la graduatoria finale nella seguente risultanza:

N° d'ordine	Candidati	Titoli	Punteggio prova scritta	Punteggio prova pratica	Punteggio Prova orale	TOTALE
1°	ORO SERGIO	8,0	25	26	24	83
2°	CASCINO MARCO	3,8	21	30	23	77,8

VISTO il programma di fabbisogno di personale 2018 – 2020 approvato con deliberazione della Giunta n. 7 del 16.02.2018 con il quale è stato stabilita per l'anno 2018 l'assunzione di un istruttore direttivo contabile amministrativo;

RITENUTO pertanto procedere all'assunzione del citato istruttore direttivo amministrativo contabile da inserire nell'Area Economico Finanziaria assumendo il sig. ORO Sergio collocato al primo posto della graduatoria di merito del concorso sopra citato;

Dato atto che tutti gli adempimenti obbligatori che devono precedere l'avvio delle procedure concorsuali sono già stati espletati con l'indizione del concorso di cui trattasi (articolo 30 e 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);

Viste la autocertificazioni prodotte dal sig. ORO Sergio con la domanda di partecipazione al concorso e dato atto che lo stesso risulta già essere dipendente dell'Unione montana;

Ritenuto pertanto di procedere alla nomina del sig. Oro Sergio, quale 1^a candidato ritenuto idoneo a ricoprire il posto in quanto collocato al 1^a posto della graduatoria concorsuale;

Visto il lo schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato allegato sub A);

Vista la legislazione vigente in materia di assunzioni;

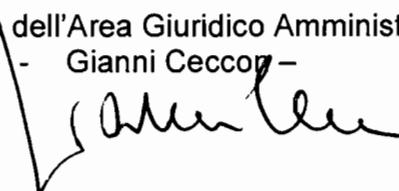
Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

- 1) di assumere con il profilo di istruttore direttivo amministrativo contabile, cat.D posiz. Economica D1, il sig. Oro Sergio, quale 1^a candidato ritenuto idoneo a ricoprire il posto e collocato al 1^a posto della graduatoria concorsuale del concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Cat. D1 – Area Economico finanziaria;
- 2) di stabilire la decorrenza dell'assunzione suddetta dalla data concordata tra le parti che verrà stabilita nel contratto individuale di lavoro e comunque entro il 1.04.2019 salvo proroga del termine per giustificati motivi;
- 3) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro subordinato, allegato alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;
- 4) di stabilire che si procederà alla stipula con il sig. Oro Sergio del contratto individuale di lavoro secondo lo schema approvato con la presente determinazione;
- 5) di dare atto che l'onere derivante dal presente atto trova imputazione all'apposito intervento per stipendi al personale come segue:

<i>Esercizio</i>	<i>Missione</i>	<i>Programma</i>	<i>Titolo</i>	<i>2° Livello</i>	<i>3° Livello</i>	<i>4° Livello</i>	<i>5° Livello</i>	Capitolo	Importo
2019	1	2	1	1	1	1	2	70	24.039,46
2019	1	2	1	1	2	1	1	80	6.509,90
2019	1	3	1	2	1	1	1	380/1	2043,35

Il Responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa
- Gianni Cecco -




UNIONE MONTANA SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI

Sede in ASIAGO - Piazza Stazione, 1 - Tel. 0424/63700-462502

Fax n. 0424/64567

PARERE

OGGETTO CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CAT. DI. - AREA ECONOMICO FINANZIARIA - ASSUNZIONE DEL CANDIDATO COLLOCATO AL PRIMO POSTO DELLA GRADUATORIA DI MERITO.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario

Vista la determinazione n. 465 in data **31 DIC. 2018**

ATTESTA

la Copertura Finanziaria e la regolarità contabile della spesa complessiva pari a € 32.592,71 come da prospetto che segue:

Somma stanziata	€.	_____
Variazioni in aumento	€.	_____
Variazioni in diminuzione	€.	_____
Somme già impegnate	€.	_____
Somma disponibile	€.	_____

Asiago , **31 DIC. 2018**

Il Responsabile di Servizio
- Ceccon Gianni



Uffici a cui il provvedimento deve essere inviato:

- Prefettura
- Capigruppo Consiliari
- _____

In caso di mancata copertura finanziaria il provvedimento va restituito all'Ufficio competente con nota a parte

UNIONE MONTANA SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI

**Piazza Stazione n. 1
36012 ASIAGO (VICENZA)**

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

Oggi () del mese di dell'anno (), nella sede dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni in Asiago (VI),

TRA

l'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni (cod. fisc.) nella persona del Segretario e Responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa CECCON GIANNI, che agisce ai sensi dell'articolo 107 del Decreto Legislativo 267/2000 ed in forza della deliberazione della Giunta n. del e del decreto del Presidente dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni del , prot. ;

E

il sig. ORO SERGIO, nato a il e residente a in Via n. (codice fiscale);

PREMESSO

Che con determinazione n. del è stato stabilito di assumere il sig. ORO SERGIO, primo candidato collocato nella graduatoria del concorso per la copertura di un posto di a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato;

che con la stessa determinazione è stato approvato il testo del contratto individuale di lavoro;

VISTO

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Si conviene e stipula il seguente contratto individuale di lavoro di diritto pubblico:

1. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni, con sede in Asiago (VI) con il presente atto assume a tempo pieno per n. 36 (trentasei) ore settimanali e a tempo indeterminato a decorrere dal il sig. ORO SERGIO, nato a il e residente a in Via N. (codice fiscale) con la qualifica di "Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile che accetta con decorrenza ...

2. INQUADRAMENTO

L'Unione Montana Valbrenta inquadra il dipendente ORO SERGIO nella Categoria D1 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti degli Enti Locali.

3. MANSIONI

Il dipendente suddetto svolgerà l'attività prevista nel profilo professionale previsto dalla qualifica di assunzione "Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile" nonché le mansioni previste comunque dal contratto del comparto Regioni ed Enti Locali riferite alla categoria di assegnazione. In tal senso, ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, l'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni può adibire il dipendente

ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente. Il dipendente viene inserito nell'Area Economico Finanziaria dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni.

4. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato ed è regolato, oltre che dal presente contratto, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i tempi di preavviso.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione è quella prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto degli Enti Locali, con riferimento alla posizione economica indicata, oltre la tredicesima mensilità, l'assegno per nucleo familiare, se dovuto, ed eventuali altri oneri ed accessori se dovuti.

6. LUOGO DI ASSUNZIONE E SEDE DI LAVORO

L'attività lavorativa verrà espletata presso la sede dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni.

7. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro del dipendente è di 36 ore settimanali, articolato su cinque giorni la settimana.

8. FERIE

Il dipendente con orario di lavoro di 36 ore articolato in 5 giorni lavorativi settimanali ha diritto, nei primi tre anni di servizio, a 26 giorni di ferie (30 se l'orario è articolato in 6 giorni) comprensivi delle due giornate di cui dall'art. 1, comma 1, lett. a) della Legge n.937/1977.

Dopo 3 anni di servizio, ha diritto a 28 giorni di ferie per ogni anno di servizio (32 se l'orario è articolato in 6 giorni); tali giorni di ferie sono comprensivi delle 2 giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. A) della Legge 23 dicembre 1977, n.937.

Al dipendente spettano altresì ulteriori 4 giornate di riposo, da fruire nell'anno solare, concesse tenendo conto delle esigenze di servizio, a norma dall'art. 1, comma 1, lett. b) della citata Legge n.937/1977.

9. OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obblighi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni (codice approvato con delib. di Giunta della Comunità Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni n. del , ora applicabile anche all'Unione montana).

10. INCOMPATIBILITA'

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di avere in corso un rapporto di pubblico impiego con l'Unione montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni (Istruttore Cat. C2) e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dal D.Lgs. n. 165/2001. Il dipendente dichiara di impegnarsi a risolvere il predetto contratto di lavoro prima dell'assunzione in servizio prevista dal presente contratto.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche e soggetti privati che, ai sensi del citato D.L.gvo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere effettuate senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

11. DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo, aziendale e individuale, potrà dar luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

12. TUTELA DATI PERSONALI

L'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003. e del Reg. UE n. 2016/679

13. RESPONSABILITA'

Il dipendente è responsabile dell'espletamento e dei risultati delle mansioni attribuite nonché del buon andamento delle attività cui verrà preposto.

Egli ha la qualifica di dipendente pubblico.

L'incaricato deve mantenere il segreto d'ufficio e il segreto professionale e non può quindi dare informazioni e comunicazioni a terzi se non nel caso stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

14. DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.L.gvo n. 165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (capo I, Titolo II, Libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del Comparto Regioni – Autonomie Locali.

15. DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Il presente contratto viene stipulato sulla base delle autocertificazioni prodotte dal Sig.Oro Sergio e dalle verifiche a cui l'Unione Montana ha dato corso. L'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni si riserva la verifica di quanto dichiarato, procedendo, in caso di false dichiarazioni, alla risoluzione del contratto con decadenza dall'impiego fin dalla data iniziale, fatta salva l'applicazione delle conseguenti disposizioni di legge.

Poiché il sig. Oro Sergio risulta già dipendente dell'Unione montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni, si stabilisce quanto segue:

- con la cessazione del precedente rapporto di lavoro effettuata ai fini della stipula del presente contratto di nuovo rapporto di lavoro il rapporto di pubblico impiego tra l'Unione montana e il sig. Oro Sergio prosegue senza soluzione di continuità nel nuovo profilo professionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario e responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa
dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni
Gianni Ceccon

Il dipendente
Oro Sergio
