

*Asiago**Enego**Foza**Gallio**Lusiana Conco**Roana**Rotzo*

**UNIONE MONTANA
SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI**

Tel. 0424 462502 – 63700 – Fax 0424 64567
e-mail: info@reggenza.it – www.reggenza.com – pec: cmreggenza@legalmail.it
C.F. 84002730244 - P.IVA 00881020242

**AVVISO PER AVVIO ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) ALL'INTERNO
DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
ANNO 2023**

In esecuzione della propria determinazione n. 374 del 02.12.2023;

Visto il CCNL Comparto Funzioni locali del 16.11.2022;

Vista la delibera della Giunta n. 54 del 14.11.2023 con la quale è stata autorizzata la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente anno 2023;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente triennio 2023/2025 sottoscritto in data 21.11.2023;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii.;

Vista la legge n. 183 del 04.11.2010, in materia di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Pubbliche Amministrazioni;

SI RENDE NOTO

che con il presente atto si indice la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (differenziali stipendiali) per l'anno 2023. Le progressioni economiche orizzontali avvengono, come prescritto dall'art. 52, comma 1 *bis*, del D.Lgs. n. 165/2001, secondo principi di selettività, in funzione delle qualità professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Si sviluppano, partendo dal trattamento tabellare iniziale, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste dal C.C.N.L.

Per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 8 del CCDI sottoscritto in data 21.11.2023 è prevista la seguente attribuzione di differenziali stipendiali:

AREA	Misura annua lorda differenziali stipendiali	Numero differenziali attribuibili per il 2023	Risorse necessarie
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.600,00	1	1

Sleghe un Luxaan, Genole un Viesche, Ghel, Rotzo, Robaan: Disce saint seven Alte Gemein Freudere leben.

Asiago e Lusiana, Enego e Foza, Gallio, Rotzo, Roana. Questi sono i Sette Antichi Comuni in amore fraterno

Istruttori	€ 750,00	0	0
Operatori esperti	€ 650,00	0	0
Operatori	€ 550,00	0	0

I REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione per le progressioni economiche i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) in servizio presso l'Ente al 1° gennaio dell'anno della progressione (2023) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE

Le progressioni economiche sono attribuite in base a una griglia di valutazione applicabile a tutti i lavoratori dell'Ente, secondo i seguenti criteri e in base alla seguente pesatura:

1. valutazione della performance individuale del triennio precedente (2020-2021-2022): peso 70;
2. esperienza professionale maturata: peso 30.

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento del differenziale stipendiale all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. La valutazione delle attività e dei risultati è effettuata al termine del periodo annuale di valutazione da ciascun Responsabile di Servizio per i dipendenti del proprio settore e dal Segretario generale o dal Nucleo di Valutazione per i Responsabili titolari di P.O. (ora E.Q.)

Per poter accedere alla selezione di attribuzione della progressione economica la valutazione di ciascun dipendente deve raggiungere per il triennio precedente un punteggio medio non inferiore a 22 (su un totale di 30 punti) nella **scheda di valutazione** prevista dal sistema permanente di valutazione, come in precedenza utilizzata. Per i Responsabili di settore titolari di P.O. (ora E.Q.) la scheda di valutazione è quella approvata in base al sistema a tal fine adottato dall'Ente.

Per il calcolo della predetta valutazione minima, avendo la scheda di valutazione adottata per il triennio 2020,2021,2022 un punteggio da 0 a 10, il punteggio medio ottenuto ai fini della partecipazione alla selezione non dovrà essere inferiore a 7,33.

Il punteggio che viene attribuito al singolo lavoratore è ottenuto moltiplicando la sommatoria del punteggio del triennio di riferimento per il peso indicato per ciascuna area contrattuale di appartenenza, riparametrando il valore risultante con il punteggio massimo ottenibile.

La formula per l'attribuzione del punteggio è la seguente:

$$\frac{\text{Punti valutazione del dipendente} * \text{peso del fattore di valutazione performance dell'area}}{\text{Valore massimo di valutazione conseguibile}}$$

Esempio: il lavoratore dell'area Istruttori ha ottenuto un punteggio di 76. Il valore massimo di valutazione ottenibile è 90. Il peso della valutazione delle performance dell'area è 70.

Ne deriva che $76 * 70 / 90 =$ punteggio 59,11

Esperienza professionale

L'esperienza professionale è intesa come anni di anzianità maturati a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, in caso di provenienza a seguito di mobilità, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, pertanto 31.12.2022.

Il punteggio che viene attribuito al singolo lavoratore è ottenuto moltiplicando la sommatoria degli anni di permanenza nel profilo professionale con la progressione economica o differenziale stipendiale in godimento per il peso di cui alla tabella punto B) comma 3 del presente articolo distinto per ciascuna area contrattuale di appartenenza, riparametrando il valore risultante con il valore massimo conseguito.

La formula per l'attribuzione del punteggio è la seguente:

$$\frac{\text{Anni permanenza P.E. in godimento del dipendente} * \text{peso fattore esperienza dell'area}}{\text{Anni di permanenza più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa area}}$$

Esempio: il lavoratore Istruttore ha 3 anni di anzianità nel profilo professionale o equivalente maturato dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita. Il valore massimo conseguito tra i candidati ammessi all'interno della stessa area è 5. Il peso del fattore esperienza dell'area è 30.

Ne deriva che $3 * 30 / 5 =$ punteggio 18

Il punteggio finale utile ai fini della formazione della graduatoria (per la presente selezione dell'anno 2023: una graduatoria per l'Area Funzionari ed EQ) è dato dall'applicazione dei suddetti criteri.

La progressione economica è attribuita al dipendente idoneo che ha conseguito il punteggio più alto all'interno l'Area Funzionari ed EQ in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio 2023.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Per la presente selezione dell'anno 2023 sarà formulata una graduatoria per l'Area Funzionari ed EQ. Nell'ambito della graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

LA PROCEDURA

1. Con determinazione del Responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa viene indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche (differenziali stipendiali) e viene approvato il relativo bando.
2. Il bando viene pubblicato nella sezione "*Amministrazione trasparente*" - sottosezione "*Bandi concorso*" del sito dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni.
3. I dipendenti interessati possono presentare, entro la data di scadenza fissata, apposita istanza (*Allegato A*).
4. Successivamente, sulla base dei criteri sopraesposti e di cui all'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025, verrà stilata la relativa graduatoria.
5. Concluse le operazioni di valutazione, la graduatoria verrà formalmente approvata dal Responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa.
6. Le progressioni economiche sono riconosciute con decorrenza dal 01.01.2023 fino alla concorrenza dell'importo massimo di Euro 1.800,00.

MODALITA' DI REDAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda, sottoscritta con firma autografa del dipendente partecipante, deve essere redatta sulla base dell'allegato modulo (*All. A*) e, comunque, dovrà contenere gli elementi essenziali richiesti nel presente avviso.

Va obbligatoriamente allegata alla domanda la fotocopia di documento personale di riconoscimento in corso di validità.

Le domande di partecipazione devono essere prodotte perentoriamente entro il termine del **15 dicembre 2023** tramite consegna brevi manu all'Ufficio Segreteria del dell'Unione Montana oppure tramite mail all'indirizzo: *info@reggenza.it*.

Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande pervenute nei termini indicati al precedente comma e che siano corredate dai necessari dati per la valutazione del candidato. Non saranno tenute in considerazione le domande carenti degli elementi sopraindicati.

Asiago, 06 dicembre 2023

Il Responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa

Vice Segretario

Dott.ssa Elisa Dal Molin