

**COPIA**

**UNIONE MONTANA “ Spettabile Reggenza dei Sette Comuni “**

SEDE IN ASIAGO

Provincia di Vicenza

Prot. N. \_\_\_\_\_

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE**

Verbale N. 7 di Reg.

**OGGETTO : Integrazione della dotazione organica ~~dotazione organica~~, approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e assunzione di un istruttore direttivo amministrativo-contabile Cat. D1 – Area Economico Finanziaria.**

L'anno duemiladiciotto ( 2018 ) , addì sedici ( 16 ) del mese di febbraio alle ore 12,30 nella solita sala delle adunanze , convocata dal Presidente si è riunita la Giunta della Comunità Montana sotto la presidenza del Presidente Emanuele Munari e l'assistenza del Segretario dott. Gianni Ceccon.

Sono presenti: Munari Emanuele, Stefani Graziella, Barolo Alessio,

Sono assenti: Martello Luigi.

La Giunta , come sopra costituita , ha adottato il presente provvedimento:

## LA GIUNTA DELL'UNIONE MONTANA

Vista la deliberazione della Giunta n. 52 del 03.08.2017 con la quale si è provveduto alla riorganizzazione della dotazione organica dell'Ente

Considerato che con tale deliberazione è stata approvata la nuova dotazione organica e per un errore materiale non è stata riportata la figura del Funzionario Tecnica D3 ( ex dirigente)

Ritenuto conseguentemente provvedere alla rettifica della dotazione organica con l'inserimento di tale figura professionale

RICHIAMATA la propria deliberazione n, 71 del 28.11.2017 con la quale è stato approvato a sensi dell'articolo 6, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale di fabbisogno di personale 2017 – 2019;

VISTA la propria deliberazione n.77 del 21.12.2017 con la quale è stato stabilito di dar corso all'assunzione del profilo di Istruttore direttivo amministrativo Cat. D1 – Area Economico – Finanziaria mediante procedura di concorso pubblico, previo effettuazione delle procedure relative alla mobilità obbligatoria a sensi dell'articolo 34 - bis del D.lgs. n. 165/2001 e alla mobilità volontaria a sensi dell'articolo 30 del citato D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che con la citata deliberazione si dava atto che il predetto piano era soggetto all'aggiornamento annuale a sensi delle vigenti disposizioni di legge;

VISTA la deliberazione del Consiglio dell'Unione montana n, del 28.12.2017 con la quale è stato approvato il D.U.P. (documento Unico di Programmazione) 2018 – 2020;

CONSIDERATO che il predetto D.U.P. contiene il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018 – 2020 quale aggiornamento del piano approvato con la citata deliberazione della Giunta n. 71/2017;

RILEVATO che il Revisore del conto con verbale 18 in 28.11.2017 ha espresso parere favorevole sul D.U.P. 2018 – 2020 che comprende quindi anche il piano triennale di fabbisogno di personale 2018 – 2020;

RILEVATO in particolare che il predetto piano prevede per l'anno 2018 la copertura del posto di istruttore direttivo amministrativo a seguito del collocamento a riposo della predetta figura professionale avvenuto nel corso del 2017;

CONSIDERATO che stante la collocazione della predetta figura professionale nell'Area Economico-finanziaria dell'Unione montana è opportuno che il profilo sia integrato come segue: "Istruttore direttivo amministrativo-contabile";

RITENUTO, pertanto, provvedere all'integrazione del predetto profilo professionale della dotazione organica e del piano del fabbisogno con l'indicazione di tale figura professionale e conseguentemente alla approvazione del piano di fabbisogno di personale e all'assunzione del predetto profilo professionale secondo le indicazioni del citato piano triennale del fabbisogno di personale;

RILEVATO che la predetta assunzione non comporta un aumento della spesa di personale in quanto la figura da assumere viene a ricoprire il posto scoperto a seguito della cessazione avvenuta nel 2017;

CONSIDERATO che per le Unioni di comuni le facoltà assunzionali prevedono la possibilità di assumere il 100 per cento dei cessati l'anno precedente;

VISTA la propria deliberazione n. 2 in data 24.01.2018 con al quale è stato stabilito che non vi è personale dipendente in soprannumero o in eccedenza con riferimento all'anno 2018 e al triennio 2018 – 2020 a sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il parere del Revisore del Conto sulla proposta della presente deliberazione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge,

ACQUISITI i pareri favorevoli sulla proposta della presente deliberazione a sensi dell'articolo 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

- 1) di stabilire che le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di integrare la dotazione organica approvata con la deliberazione della Giunta n. 52 del 03.08.2017 con l'inserimento della figura di Funzionario Tecnico ( ex Dirigente ) Cat. D3;
- 3) di dare atto che con deliberazione della Giunta n. 71 del 28.11.2017 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2017 – 2019 che prevede per l'anno 2018 l'assunzione del profilo professionale di istruttore amministrativo a seguito del collocamento a riposo di analoga figura avvenuta nel corso del 2017;
- 4) di dare atto che con delibera del Consiglio 22 del 28.12.2107 è stato approvato il D.U.P. (documento unico di programmazione) 2018 – 2020 che riconferma l'assunzione per l'anno 2018 della predetta figura di Istruttore direttivo amministrativo;
- 5) di dare atto che sul DUP è stato acquisito il parere favorevole del revisore del conto a sensi delle vigenti disposizioni di legge;
- 6) di integrare, per le motivazioni indicate in premessa, la dotazione organica dell'Unione montana approvata con deliberazione della Giunta n. 52 del 3.08.2017 come segue: sostituzione del profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo" con "istruttore direttivo amministrativo-contabile" collocato nell'Area Economico Finanziaria;
- 7) di modificare conseguentemente il piano del fabbisogno di personale 2017 – 2019 approvato con la deliberazione di Giunta n. 71 del 28.11.2017 prevedendo che l'assunzione prevista per l'anno 2018 della figura di "istruttore direttivo amministrativo" cat. D1 – venga sostituita con la figura professionale "istruttore direttivo amministrativo-contabile" D1;
- 8) di approvare conseguentemente il piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 nel testo allegato alla presente deliberazione quale sua parte integrante come risulta dall'allegato al DUP 2018 – 2020 approvato dal Consiglio con deliberazione n. del 22 del 28.12.2107 e con la sostituzione della figura di "Istruttore direttivo amministrativo" con "istruttore direttivo amministrativo contabile";
- 9) Di stabilire che non vi è personale dipendente in soprannumero o eccedenza con riferimento all'anno 2018 e al triennio 2018-2020 ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.
- 10) di dare corso conseguentemente all'assunzione del profilo di Istruttore direttivo amministrativo-contabile Cat. D1 – Area Economico – Finanziaria mediante

proceduta di concorso pubblico, previo effettuazione delle procedure relative alla mobilità obbligatoria a sensi dell'articolo 34 - bis del D.lgs. n. 165/2001 e alla mobilità volontaria a sensi dell'articolo 30 del citato D.Lgs. n. 165/2001;

- 11) di confermare l'incarico al responsabile dell'Area Giuridico amministrativa di provvedere all'assunzione dei conseguenti provvedimenti al fine della copertura del predetto profilo professionale secondo le vigenti disposizioni di legge;
- 12) di dichiarare, con successiva distinta votazione espressa con voti unanimi favorevoli nei modi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile a sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito

-----  
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA

Seduta del

Oggetto: Integrazione della dotazione organica dotazione organica, approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020 e assunzione di un istruttore direttivo amministrativo-contabile Cat. D1 - Area Economico Finanziaria.

Li, 1/02/2018

Il Dirigente - Presidente - Assessore

- Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria si esprime:

. in ordine alla regolarità tecnica - parere: **favorevole**

Li, 1/02/2018

Il Responsabile del Servizio



. in ordine alla regolarità contabile - parere: **FAVOREVOLE**

Cod.  Competenza

Cod.  Residui

Somma stanziata	€.	_____
Variazioni in aumento	€.	_____
Variazioni in diminuzione	€.	_____
Somme già impegnate	€.	_____
Somma disponibile	€.	_____

Somma che dovrà essere impegnata a seguito dell'eventuale provvedimento dell'Organo deliberante: €.

Li, 1/02/2018

Il Responsabile del servizio finanziari



. in ordine alla legittimità - parere: favorevole

Li, 1/02/2018

Il Segretario



Provvedimento:

Deliberazione n.

Consiliari

Lettera a : \_\_\_\_\_

Soggetta invio Capogruppo

Trasmessa al Prefetto

ALLEGATO DELIBERA  
DI GIUNTA n° 7  
DEL 16/02/2018



**UNIONE MONTANA " Spettabile Reggenza dei Sette Comuni"**  
**Piazza Stazione 1 – 36012 ASIAGO ( Vicenza)**

**PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2018 - 2020**

**1. Premessa**

L'articolo 6 comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" dispone che le pubbliche amministrazioni, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il piano triennale del fabbisogno di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance secondo le linee di indirizzo disposte dall'articolo 6-ter del suddetto D.Lgs. n. 165/2001.

Il comma 3 del citato articolo 6 prevede che ciascuna amministrazione, nella definizione del piano, indica la consistenza della dotazione organica e provvede alla sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo del citato articolo 6-ter, garantendo in ogni caso la neutralità finanziaria della rimodulazione e fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Il successivo comma 4 del citato articolo 6 stabilisce che il piano triennale dei fabbisogni è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei precedenti commi 2 e 3 ed è approvato secondo le discipline dei rispettivi ordinamenti.

La mancata assunzione dei predetti provvedimenti comporta il divieto per le pubbliche amministrazioni di assumere nuovo personale.

L'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001 ha disciplinato le modalità di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni. In particolare il recente D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 ha introdotto al comma 3 del citato articolo la seguente lettera "e – bis) facoltà per ciascuna amministrazione di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore...".

Sempre il D.lgs. n. 75/2017, all'articolo 22, comma 15, ha previsto per il triennio 2018 – 2020 la possibilità di attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive non può superare il 20 per cento di quelli previsti nel piano dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.

In attesa di avere delle indicazioni su tali nuove disposizioni introdotte dal citato Dlgs. n. 75/2017 e sul loro possibile collegamento che determinerebbe specifiche modalità di

assunzione per questo ente, da inserire nei piani del fabbisogno di personale, quale facoltà per le pubbliche amministrazioni, si ritiene di indicare nel piano del fabbisogno di personale le seguenti specificazioni:

- determinazione delle facoltà assunzionali secondo la vigente normativa (le unioni montane possono assumere il 100 per cento dei cessati l'anno precedente);
- indicazione del personale da assumere in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- eventuale previsione, previa verifica della possibilità come sopra evidenziato, della riduzione nel bando del venti per cento con arrotondamento all'unità superiore degli idonei dei posti messi a concorso con destinazione di tale quota alle procedure interne per le progressioni a sensi del citato articolo 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017.

## 2. La dotazione organica attuale

La dotazione organica dell'Unione montana è stata riapprovata di recente con deliberazione della Giunta n. 52 del 3.08.2017 e risulta dal prospetto sotto riportato:

### DOTAZIONE ORGANICA

figura professionale	categ. giuridica	categ. econ. attuale
segretario (ex dirigente) (1)	D3	
Istruttore direttivo amministrativo - contabile(2)	D1	
Istruttore amministrativo	C1	C2
Istruttore amministrativo	C1	C4
Istruttore amministrativo p.time (24/36)	C1	C5
funzionario tecnico (ex dirigente) (2)	D3	
funzionario tecnico	D3	D6
istruttore direttivo tecnico	D1	D2
Istruttore direttivo tecnico	D1	D1
Istruttore direttivo tecnico p.time (18/36)	D1	D2
Istruttore tecnico	C1	C5

(1) posto ricoperto in convenzione con altra Unione montana;

(2) posto scoperto

Il posto di istruttore direttivo amministrativo - contabile D1 risulta ora scoperto a seguito del collocamento a riposo, con decorrenza 1.06.2017 della dipendente che era titolare dell'Area contabile con posizione organizzativa.

Inoltre nel corso del 2018 è previsto il collocamento a riposo del funzionario tecnico D3/D6.

Complessivamente nel triennio 2017 – 2019 è prevista la possibilità di due nuove assunzioni secondo le vigenti disposizioni di legge. Qualora verificata la possibilità che l'ente possa optare per l'attivazione di una procedura di progressione interna a sensi del

citato art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017 le assunzioni possibili teoriche diverrebbero tre in quanto, in caso di idoneità del personale interno, risulterà necessario ricoprire il nuovo posto scoperto.

### **3. Le prospettive di sviluppo dell'Unione montana**

La predisposizione del piano triennale del fabbisogno di personale non può prescindere da una analisi, seppur sommaria, delle prospettive di sviluppo dell'Unione montana.

Le prospettive suddette sono legate essenzialmente a due fattori. Il primo è l'attivazione delle funzioni fondamentali in forma associata a seguito del trasferimento da parte dei comuni (di otto comuni sei risultano obbligati a sensi del citato D.L. n. 78/2010). Ciò comporta innanzitutto la volontà politica da parte dei comuni di conferire le funzioni, con la disponibilità di rivedere l'organizzazione del personale in quanto "i dipendenti seguono la funzione". L'attivazione di funzioni fondamentali in forma associata richiede un notevole impegno, con una generale riorganizzazione dell'Ente.

In seconda battuta va sottolineata la volontà di non solo garantire l'attuale politica montana svolta in favore del territorio, ma addirittura di potenziarla aspetto questo legato alle risorse economiche disponibili). In sostanza si tratta di mantenere le due "gambe" che rappresentano il fondamento dell'Unione montana.

La perdita di una sola "gamba" significherebbe un ente svilito del proprio ruolo istituzionale, riducendosi a fotocopia della vecchia Comunità montana senza la gestione associata delle funzioni comunali o a semplice unione di comuni (ex articolo 32 del Tuel n. 267/2000) senza la politica montana in favore del territorio.

A tali aspetti va aggiunta l'opportunità rappresentata dalla qualificazione di Area pilota nell'ambito della strategia di Area Interna, opportunità che potrebbe rivelarsi come una carta importante per lo sviluppo dell'intero territorio dell'Altopiano.

Un aspetto di particolare importanza è rappresentato dal servizio di Centrale Unica di Committenza svolto per conto dei comuni associati e che rappresenta un particolare impegno per l'Unione montana. La particolarità del servizio ha fatto ritenere opportuna la creazione di una nuova Area funzionale tenuto conto che è richiesta una specifica struttura operativa, separata dalle altre aree funzionali in ragione del tipo di lavoro svolto e delle modalità operative in vigore che, sulla base delle indicazioni dell'ANAC, prevedono anche la profilazione dei singoli RUP dei comuni all'interno della struttura medesima;

Non di meno va però sottolineato come l'ampiezza del territorio costituisca un motivo di freno, proprio per le difficoltà oggettive di un unico centro di potere di governare realtà distanti tra loro, difficoltà queste che in altre realtà di valle possono essere superate con maggior facilità.

### **4. Programma di fabbisogno di personale per il triennio 2018 - 2020**

Sulla base delle considerazioni esposte nel precedente paragrafo risulta possibile indicare il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2018 – 2020, fermo restando che nella dotazione organica e nel fabbisogno di personale viene conservato il posto scoperto di funzionario tecnico (ex dirigente) D3, che potrà essere coperto in relazione al futuro sviluppo dell'attività dell'Unione montana e ai limiti di legge.

figura professionale	categ. giuridica	categ. econ. attuale
segretario (ex dirigente) (3)	D3	
Istruttore direttivo amministrativo - contabile (4)	D1	
Istruttore amministrativo	C1	C2
Istruttore amministrativo	C1	C4
Istruttore amministrativo p.time (24/36)	C1	C5
funzionario tecnico (ex dirigente) (5)	D3	
funzionario tecnico (6)	D3	D6
istruttore direttivo tecnico	D1	D2
Istruttore direttivo tecnico	D1	D1
Istruttore direttivo tecnico p.time (18/36)	D1	D2
Istruttore tecnico	C1	C5

- (3) posto da ricoprire in convenzione con altro ente o con un segretario comunale o mediante incarico ad eventuale personale dipendente;
- (4) posto scoperto a seguito del collocamento a riposo della dipendente avvenuto l'1.06.2017 da ricoprire nel corso del 2018, previa verifica della possibilità di applicazione della norma, mediante progressione verticale o, in caso di non possibilità di applicazione o di esito negativo, mediante reclutamento dall'esterno;
- (5) posto da ricoprire sulla base dello sviluppo dell'attività dell'Unione montana e in relazione ai limiti consentiti dalla legge;
- (6) posto che si renderà disponibile nel corso del 2018 da ricoprire nel 2019 mediante reclutamento dall'esterno.

## 5. Indicazioni per il programma delle assunzioni nel triennio 2018 - 2020

Come già sopra evidenziato per l'unione montana vale la disposizione che consente di determinare le facoltà assunzionali prevedendo la possibilità di assumere il 100 per cento dei cessati l'anno precedente).

Il fabbisogno di personale per il triennio 2018 – 2020 indica pertanto la possibilità di assumere due nuove unità e precisamente:

- un istruttore direttivo amministrativo – contabile D1 da effettuarsi nel corso del 2018 a seguito della cessazione avvenuta nel corso del 2017 per pensionamento;
- un funzionario tecnico D3 da effettuarsi nel corso del 2019 a seguito del pensionamento del dipendente che avverrà nel corso del 2018.

Per l'anno 2020 non risulta invece prevista alcuna assunzione di nuovo personale.

Nel corso del triennio viene comunque prevista la possibilità di stipulare delle convenzioni a sensi dell'articolo 15 del CCNL con altri enti locali al fine di acquisire delle prestazioni di personale per garantire lo svolgimento delle attività dell'ente in attesa della effettuazione delle nuove assunzioni sopra indicate o per altre esigenze di servizio. Nel triennio viene altresì prevista la possibilità di attivare dei contratti a sensi del comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 311/2014. o altri contratti di collaborazione nelle forme previste dalla legge. Nel triennio viene infine prevista la possibilità di attivare eventuali procedimenti di mobilità in relazione alle situazioni che possono richiedere l'attivazione di tale istituto.

Nel triennio 2018 – 2020 viene infine prevista la possibilità di assumere personale a tempo determinato, a sensi delle vigenti disposizioni di legge, per sopperire a necessità urgenti al fine di assicurare il corretto svolgimento dell'attività dell'ente.

## 6. Programma assunzioni 2018

Per la copertura del posto di Istruttore direttivo amministrativo – contabile cat. D1 sia il precedente priamo triennale di fabbisogno di personale 2017 – 2019, sia il piano 2018 - 2020 inseritosi nel D.U.P. 2018 – 2020 prevedevano la seguente possibilità:

*“di applicare, previa verifica della possibilità, il combinato disposto del comma 3, lett e-bis dell’articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e del comma 15 dell’articolo 22 del D.Lgs. n. 75/2017.*

*Il citato comma 15 stabilisce la possibilità di destinare il 20% dei posti previsti come nuove assunzioni allo svolgimento di procedure selettive per le progressioni. Poiché i posti da ricoprire nel triennio 2017 – 2019 sono due, applicando tale norma viene riservato un posto (mediante arrotondamento all’unità superiore come disposto dalla lett. e.bis) dell’articolo 35 del d.Lgs. n. 165/2001 individuato nella figura di istruttore direttivo amministrativo D1.*

*Poiché trattasi di posto unico vengono sospese le procedure di mobilità esterna (art. 34.bis) e volontaria (art. 30), e la successiva indizione del concorso pubblico, procedure che potranno essere quindi attivate qualora non sussista la possibilità di applicazione di tali norme o lo svolgimento della selezione interna dia risultati negativi.*

*In caso di esito positivo della selezione interna, l’Amministrazione si riserva la facoltà di stabilire l’eventuale copertura del posto scoperto conseguente mediante una modifica del presente piano di assunzioni di personale sulla base delle effettive necessità dell’ente in relazione alle prospettive dell’attività ed alla possibilità di coprire la conseguente spesa.”*

Dalla verifica effettuata tale ipotesi non appare percorribile in quanto non viene previsto l'arrotondamento all'unità superiore della percentuale destinata alle progressioni verticali. Conseguentemente nel presente piano triennale per l'anno 2018 viene prevista la copertura del posto di istruttore direttivo amministrativo – contabile Cat. D mediante lo svolgimento di un pubblico concorso previa effettuazione delle procedure di mobilità (volontaria ex articolo 30 e obbligatoria ex articolo 34 – bis del D.Lgs. n. 165/20012.

Nel corso dell'anno viene inoltre prevista la possibilità di stipulare delle convenzioni a sensi dell'articolo 15 del CCNL con altri enti locali al fine di acquisire delle prestazioni di personale per garantire lo svolgimento delle attività dell'ente in attesa della effettuazione delle nuove assunzioni sopra indicate o per altre esigenze di servizio. Viene altresì prevista la possibilità di attivare dei contratti a sensi del comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 311/2014. o altri contratti di collaborazione nelle forme previste dalla legge (segretario Unione montana). Viene infine prevista la possibilità di attivare eventuali procedimenti di mobilità in relazione alle situazioni che possono richiedere l'attivazione di tale istituto.

Infine nel corso del 2018 viene prevista l'assunzione a tempo determinato di una figura professionale Cat. C1 per 24/36 ore, in relazione ai limiti di spesa fissati dalle vigenti disposizioni di legge, al fine di sopperire alle necessità di assicurare il normale funzionamento dell'Area Economico – finanziaria in attesa del completamento del concorso più sopra indicato.

## 7. Programma assunzioni 2019

Per l'anno 2019 è prevista l'assunzione di un funzionario tecnico D3. L'assunzione del funzionario tecnico D3 viene prevista mediante lo svolgimento delle procedure ordinarie (pubblico concorso preceduto dallo svolgimento delle procedure di mobilità esterna (art. 34.bis) e volontaria (art. 30).

Nel corso dell'anno viene inoltre prevista la possibilità di stipulare delle convenzioni a sensi dell'articolo 15 del CCNL con altri enti locali al fine di acquisire delle prestazioni di personale per garantire lo svolgimento delle attività dell'ente in attesa della effettuazione delle nuove assunzioni sopra indicate o per altre esigenze di servizio. Viene altresì prevista la possibilità di attivare dei contratti a sensi del comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 311/2014. o altri contratti di collaborazione nelle forme previste dalla legge (segretario Unione montana). Viene infine prevista la possibilità di attivare eventuali procedimenti di mobilità in relazione alle situazioni che possono richiedere l'attivazione di tale istituto.

Infine per l'anno 2019 viene prevista la possibilità di assumere personale a tempo determinato, a sensi delle vigenti disposizioni di legge, per sopperire a necessità urgenti al fine di assicurare il corretto svolgimento dell'attività dell'ente.

## 8. Programma assunzioni 2020

Per l'anno 2020 non sono previste assunzioni.

## 9. Disposizioni finali

Il presente piano triennale è soggetto ad aggiornamento annuale secondo le disposizioni di legge vigenti.

Asiago, 1.02.2018

Il Responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa  
Gianni Ceconi



Di quanto precede si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
f.to Munari Emanuele

IL SEGRETARIO  
f.to dott. Gianni Ceccon

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Unione in data odierna per la durata di quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124 del D.Lgs. 267/2000;
- E' stata trasmessa, in data odierna, ai capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs 267/2000.

Asiago, 22 FEB. 2018

Segretario  
f.to Gianni Ceccon

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo .

Asiago, 22 FEB. 2018



Il Segretario

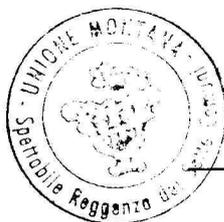
---

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

ESECUTIVITA' .

- Divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di 10 gg dalla pubblicazione .



Il Segretario