

# REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 17

Unione Montana Costit. Reggenza dei Sette Comuni - Sede Asiago	
21 DIC. 2018	
N. Prot.	005248
Cat.	Ci FAsc.

Il giorno 20 dicembre 2018, alle ore 9,30, il sottoscritto Revisore Unico dei Conti dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni Dr. Carlo Zacco, si è recato presso la sede dell'Unione Montana Valbrenta a Carpané (VI), per procedere con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2019- 2021. Verifiche eccedenze. Dotazione organica

E' presente all'incontro il Dott. Gianni Ceccon, Segretario dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni.

Viene esaminata la documentazione messa a disposizione dal Segretario dott. Ceccon.

In merito al primo punto all'ordine del giorno, il Revisore:

*RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001, il quale prevede che "... gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ...";*

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta n. 58 del 15 novembre 2018 è stata approvata la proposta programmazione triennale del fabbisogno di personale periodo 2019-2021, verifiche eccedenze ed aggiornamento della dotazione organica;
- la normativa vigente prevede che la deliberazione della Giunta sia preceduta dall'acquisizione del parere del Revisore dei Conti dell'Ente cosa non verificata nella situazione specifica in quanto nessuna richiesta di parere è stata fatta dall'Ente al Revisore e che, quindi, la delibera n. 58 del 15.11.2018 è stata fatta in assenza di parere del Revisore;
- solo in data 17.12.2018 il Revisore ha ricevuto la documentazione necessaria alla formulazione del proprio parere

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Giunta n. 7 del 16.02.2018 l'ente ha approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 e che la stessa Giunta ritiene di procedere all'aggiornamento del piano approvando la proposta del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta n. 46 del 12.07.2018 l'Ente ha adottato il piano di azioni positive per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta n. 2 del 24.01.2018 l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, del d.lgs. 165/2001;
- con deliberazione di Giunta n. 27 del 02.05.2018 l'Ente ha approvato il piano delle performance per il triennio 2018-2020;

ESAMINATO il testo della deliberazione n. 58 del 15 novembre 2018;

PRESO ATTO che:

- si rende necessario modificare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 prevedendo, anche a seguito della cessazione dal servizio di n. 1 dipendente, l'assunzione nel 2019 di n. 1 dipendente categoria D 1 previa attivazione di procedura di mobilità obbligatoria e mobilità volontaria subordinatamente all'acquisizione di idonee risorse che ne garantiscano la sostenibilità economica;

PRESO ATTO che la deliberazione di Giunta del 15.11.2018 è corredata dei pareri di regolarità tecnica e contabile, di cui all'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

RISCONTRATO che:

- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate, confermando che non sussistono situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria;
- l'Ente rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, così come attestato nel citato provvedimento;
- l'Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2017, ai sensi dei commi da 707 a 734, dell'art. 1, della legge n. 208/2015;
- l'Ente ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità per il triennio 2018-2020;
- l'Ente ha approvato il Piano delle performance per il periodo 2018-2020;
- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;

per tutto quanto sopra espresso, a seguito dell'istruttoria svolta;

**e s p r i m e**

parere favorevole alla delibera di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), numero 1), del d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 8, legge n. 448/2001, invitando in ogni caso l'Ente ad effettuare una costante opera di monitoraggio e di contenimento in termini assoluti della spesa del personale nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

Dei documenti esaminati nel presente verbale verrà conservata copia ad uso interno dell'organo di controllo stesso.

Alle ore 10,30 il Revisore chiude la seduta, previa stesura e sottoscrizione del presente verbale.

Asiago, 20.12.2018

**Il Revisore dei Conti**

*Dr. Carlo Zacco*

