

**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA  
"SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI"  
ANNO 2014  
PARTE ECONOMICA**

Il giorno 14 del mese di novembre dell'anno 2016, presso la sede dell'Unione montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni", su invito del Presidente della Delegazione di parte pubblica dell'Unione montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni", n. 4536 del 09/11/2016, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la definizione del contratto aziendale del personale dipendente dell'Unione montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni" anno 2014 – parte economica - nelle persone di:

**DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA**

- Cecon Gianni - Segretario Unione montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni", Presidente (art. 7 del regolamento performance);

**DELEGAZIONE SINDACALE:** Bertuzzo Alessandro (CSA RAL)

Le Delegazioni suddette,

VISTA la deliberazione della Giunta n. 31 del 10.05.2001: "Attivazione della contrattazione decentrata integrativa territoriale (art. 6 CCNL 1.4.1999)";

PRESO ATTO che non risulta nominato alcun rappresentante R.S.U. Dell'Unione montana;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale sottoscritto a sensi dell'articolo 6 del CCNL in data 23/02/2001;

VISTO i precedenti contratti aziendali per il personale dipendente della Comunità Montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni", relativi alla parte economica;

CONSIDERATO che a sensi delle disposizioni della L.R. n. 40/2012 è stata costituita l'Unione montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni che è subentrata in tutti i rapporti giuridici della preesistente Comunità montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni;



VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e per il biennio economico 2002 – 2003, sottoscritto in data 22.01.2004;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali, per il biennio economico 2004 – 2005, siglato il 9.5.2006 e pubblicato nella G.U n. 114 del 18.5.2006;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali, quadriennio amministrativo 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007, siglato l'11.04.2008 e pubblicato nella G.U n. 99 del 28.04.2008;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali, biennio economico 2008 – 2009, siglato il 31 luglio 2009;


RITENUTO, per motivi di mancanza di fondi nel Bilancio 2013, non dare attuazione a quanto previsto all'articolo 4 comma 2 del suddetto C.C.N.L.;



VISTO il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante;

VISTO il piano della performance per il triennio 2014 – 2016 approvato con deliberazione della Giunta della Comunità montana n. 26 del 12.03.2014 e confermato con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 58 del 20.10.2016;

#### CONCORDANO

La seguente ipotesi di contratto aziendale per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la sua conseguente destinazione per l'anno 2014.

LA PARTE PUBBLICA  


LA PARTE SINDACALE  
  
 CSA RAL

**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA  
"SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI"  
ANNO 2014  
PARTE ECONOMICA**

**Art. 1**

**Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la  
produttività anno 2014**

Il fondo risulta costituito con il piano della performance per il triennio 2014 – 2016 come segue:

a) risorse stabili

- importo calcolato a sensi dell'art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004 (Fondo per il finanziamento della Produttività 1999)	Euro 44.031,00
- aumento del fondo dell'1,1% monte salari 1999	Euro 1.764,20
- aumento del fondo dello 0,62% e dello 0,50% sul monte salari 2001	Euro 2.811,92
- aumento del fondo dello 0.20% (alte professionalità)	Euro 511,05
- aumento del fondo dell' 0,5% (art. 4, c. 1 CCNL 9.5.2006)	Euro 607,35
- recupero progressioni attribuite da D1 a D6 a decorrere dal 1.01.08 a seguito collocamento a riposo dipendente	Euro 6.267,61
- detratte progressioni orizzontali attribuite anno 2009 Una da D4 a D5 Due da C4 a C5 Una da C3 a C4	Euro - 3.452,32
- detratte ulteriori progressioni orizzontali attribuite nell'anno 2010	Euro - 2.187,77
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 50.353,04</b>

**Art. 2**

**Utilizzo del fondo relativo all'anno 2014**

Il fondo relativo all'anno 2014 viene suddiviso come segue:



- indennità di comparto	euro	4.894,08
- Fondo attribuzione delle posizioni organizzative	euro	32.278,60
- Fondo per il pagamento delle indennità di rischio, disagio turno, reperibilità, maneggio valori, ecc.	euro	1.720,00
- Art.32 – comma 7 – alte professionalità	euro	511,05
- retribuzione di risultato posizioni organizzative (18% del valore posizione)	euro	5.810,14
- fondo produttività e miglioramento dei servizi (a progetto)	Euro	5.139,17
<b>Totale somme vincolate</b>	<b>euro</b>	<b>50.353,04</b>

### Progetto n. 1

- **Attivazione nuove procedure per l'avvio dell'Unione montana**  
(riferimento obiettivo del piano della performance: avvio dell'attività dell'Unione montana)

#### **Descrizione del progetto**

Nel corso del 2014 è stata costituita l'Unione montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni che è subentrata, a sensi delle disposizioni della Legge regionale n. 40/2012, alla preesistente Comunità montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni. La trasformazione della Comunità montana in unione montana ha richiesto un considerevole impegno per quanto riguarda gli aspetti amministrativi e finanziari. In particolare è stato necessario assicurare la gestione dell'attuale esercizio finanziario della Comunità montana, provvedendo altresì all'attivazione delle procedure di contabilità del nuovo ente, al fine di assicurare immediatamente la sua operatività avvenuta nel corso del 2014.

E' stato pertanto necessario, in particolare predisporre tutti gli atti di avvio della contabilità (bilancio di previsione, relazione previsionale e programmatica, ecc. riferiti al nuovo ente, mediante anche l'utilizzazione di specifici programmi informatici, nonché assicurare il corretto passaggio della gestione dell'ente e del personale alla nuova unione.

Tali aspetti hanno richiesto pertanto un considerevole impegno per gli uffici finanziari e pertanto con il presente progetto si riconosce formalmente l'impegno dimostrato dagli uffici finanziari per l'attivazione delle procedure amministrativo – contabili al fine della corretta trasformazione della Comunità montana in Unione montana.

L'individuazione del personale è di competenza del segretario che provvederà altresì alla corresponsione del relativo compenso previa verifica dei risultati conseguiti.

Importo del progetto Euro 2.000,00

## Progetto n. 2

- **Potenziamento informatizzazione dell'Unione montana**  
(riferimento obiettivo del piano della performance: potenziamento informatizzazione dell'Unione montana)

### **Descrizione del progetto**

La Comunità montana, nel corso del 2014, è stata trasformata in Unione montana a sensi delle disposizioni della legge regionale n. 40/2012. Ciò ha reso necessario un adeguamento del sistema informativo dell'ente al fine di assicurare la piena funzionalità dell'Unione montana al momento della sua costituzione, in particolare del protocollo, del sito e degli adempimenti connessi. Con il presente progetto pertanto si intende formalizzare l'impegno assunto dai dipendenti in merito all'adeguamento informatico reso necessario con la costituzione del nuovo ente e con la necessità di assicurare la sua immediata funzionalità senza soluzione di continuità che avrebbe creato dei disagi nell'ambito dell'operatività dell'ente.

L'individuazione del personale è di competenza del segretario che provvederà altresì alla corresponsione del compenso previa verifica dei risultati conseguiti.

Importo del progetto Euro 1.700,00

## Progetto n. 3

- **Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico**  
(riferimento obiettivo del piano della performance: Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico)

### **Descrizione del progetto**

Nel corso del 2014 si è provveduto alla stabilizzazione di personale che aveva svolto attività lavorativa a tempo determinato, sulla base delle disposizioni di legge che ne hanno consentito tale adempimento. Il personale assunto nel mese di giugno 2014 (una unità) presenta una competenza specialistica riferita al patrimonio pubblico (strutture silvo-pastorali e patrimonio boschivo e pertanto risulta collocato nell'ambito dell'area tecnica dell'ente.

Ciò ha permesso di potenziare l'attività dell'ente in favore della salvaguardia e del recupero del patrimonio silvo-pastorale e boschivo dei comuni, assicurando la più ampia disponibilità sia nella esecuzione di interventi diretti tramite apposite squadre di operai forestali, sia nella valorizzazione e utilizzo del patrimonio boschivo (martellate, ecc.).

Con il presente progetto si intende pertanto riconoscere l'impegno assunto dal personale dipendente in merito alla valorizzazione del patrimonio pubblico.

L'individuazione del dipendente è effettuata da parte del segretario dell'Ente che provvederà altresì alla corresponsione del compenso previa verifica dei risultati conseguiti.



Importo del progetto euro 589,17

#### **Progetto n. 4**

- **Potenziamento attività dell'area tecnica**

(riferimento obiettivo del piano della performance: Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico)

#### **Descrizione del progetto**

L'area tecnica nel corso del 2014 è stata coinvolta sia per l'attività di progettazione degli interventi, sia per la realizzazione degli stessi mediante amministrazione diretta con gli operai forestali della Comunità montana.

E' stato pertanto necessario un significativo impegno dell'area suddetta per rispondere pienamente alle aspettative dell'Amministrazione e dei Comuni che affidano alla Comunità montana/Unione montana la realizzazione degli interventi.

Il presente progetto pertanto, collocandosi in una direzione di continuità e completamento di precedenti progetti, intende riconoscere formalmente l'attività svolta dal personale al fine di assicurare la piena funzionalità dell'area tecnica in relazione alle competenze richieste per i servizi delegati dai comuni.

L'individuazione del personale è di competenza del responsabile del segretario che provvederà altresì alla corresponsione dell'importo previa verifica dei risultati conseguiti.

Importo del progetto euro 850,00

#### **Progetto n. 5**

**Attribuzioni funzioni di alte responsabilità**

(riferimento obiettivo del piano della performance: attribuzione funzioni di altre responsabilità)

#### **Descrizione del progetto**

L'Unione montana intende mantenere l'attribuzione al personale dipendente degli incarichi di alta professionalità a sensi dell'art. 10 comma 2 lettera b) sulla base delle linee di indirizzo della Giunta.

Importo del progetto euro 511,05



Modalità di corresponsione importo: alla conclusione dell'attività il segretario valuta le prestazioni offerte in rapporto agli obiettivi e, in caso di valutazione positiva, determina la corresponsione dell'importo.

### **Art. 3**

#### **Incrementi differenziali per progressioni orizzontali già attivate**

Le parti danno atto che, a sensi della dichiarazione congiunta n. 14 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e n. 4 del CCNL 9.5.2006, gli incrementi differenziali tra le singole posizioni all'interno delle categorie, dovuti ai dipendenti a seguito dell'attribuzione di progressioni orizzontali, sono a carico del bilancio dell'ente.

### **Art. 4**

#### **Rinvio definizione altre materie**

La disciplina di altre materie soggette a contrattazione aziendale è rinviata alla presentazione di un apposito documento integrativo del presente contratto da definire in un apposito successivo incontro.

### **Art. 5**

#### **Nota di rinvio applicazione articolo 8, comma 3, lett. b) CCNL 2008**

Le parti danno atto che le carenti risorse finanziarie dell'ente non consentono l'applicazione della disciplina dell'articolo 8, comma 3, lett. b) del CCNL siglato l'11.04.2008 (ulteriore incremento delle risorse decentrate fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari 2005). Le parti danno tuttavia atto che qualora in futuro dovessero esservi ulteriori disponibilità di bilancio la disciplina potrà trovare applicazione anche con riferimento all'anno in corso, mediante l'integrazione del presente contratto decentrato.

### **Art. 6**

#### **Norma finale**

Le parti danno atto che il presente contratto è trasmesso al Revisore del Conto dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni a sensi dell'articolo 4 del CCNL 22.01.2004 che provvederà al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e alla certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la Giunta dell'Unione Montana autorizzerà il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.



**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA  
"SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI"**

**ANNO 2014  
PARTE ECONOMICA**

L'anno 2016 il giorno 14 (quattordici) del mese di dicembre, presso la sede dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni in Asiago (VI), tra il sig. Gianni Cecon, Presidente della Delegazione di parte pubblica della medesima Unione Montana; che agisce in nome e per conto della stessa, autorizzato con deliberazione della Giunta n.64 del 30.11.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, il sig. Alessandro Bertuzzo, rappresentante sindacale C. S. A.

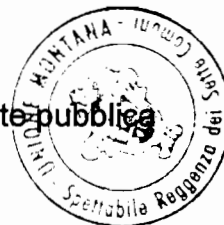
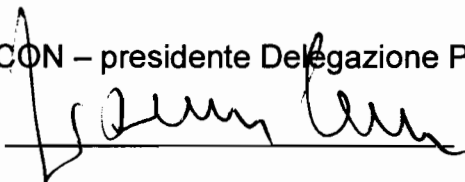
PREMESSO:

- che in data 14 novembre 2016 è stata concordata l'ipotesi del contratto aziendale per il personale dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni per l'anno 2014, relativamente alla parte economica;
- che il revisore del conto della Unione Montana ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
- che la Giunta dell'Unione montana, con deliberazione n. 64 del 30.11.2016 dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto;

**SI SOTTOSCRIVE IL SEGUENTE**

**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE  
COMUNI  
ANNO 2014  
PARTE ECONOMICA**

GIANNI CECCON – presidente Delegazione Parte pubblica



ALESSANDRO BERTUZZO - rappresentante sindacale C. S. A.

