

**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA  
"SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI"  
ANNO 2016  
PARTE ECONOMICA**

Il giorno 21 del mese di luglio dell'anno 2017, presso la sede dell'Unione montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni", su invito del Presidente della Delegazione di parte pubblica dell'Unione montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni", n. 2985 del 14.07.2017, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la definizione del contratto aziendale del personale dipendente dell'Unione montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni" anno 2016 – parte economica - nelle persone di:

**DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA**

- Cecon Gianni - Segretario Unione montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni" , Presidente (art. 7 del regolamento performance);

**DELEGAZIONE SINDACALE:** Bertuzzo Alessandro (CSA RAL)

Le Delegazioni suddette,

VISTA la deliberazione della Giunta n. 31 del 10.05.2001: "Attivazione della contrattazione decentrata integrativa territoriale (art. 6 CCNL 1.4.1999)";

PRESO ATTO che non risulta nominato alcun rappresentante R.S.U. Dell'Unione montana;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo territoriale sottoscritto a sensi dell'articolo 6 del CCNL in data 23/02/2001;

VISTO i precedenti contratti aziendali per il personale dipendente della Comunità Montana "Spettabile Reggenza dei Sette Comuni" , relativi alla parte economica;

CONSIDERATO che a sensi delle disposizioni della L.R. n. 40/2012 è stata costituita l'Unione montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni che è subentrata in tutti i rapporti giuridici della preesistente Comunità montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni;



VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e per il biennio economico 2002 – 2003, sottoscritto in data 22.01.2004;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali, per il biennio economico 2004 – 2005, siglato il 9.5.2006 e pubblicato nella G.U n. 114 del 18.5.2006;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali, quadriennio amministrativo 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007, siglato l'11.04.2008 e pubblicato nella G.U n. 99 del 28.04.2008;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali, biennio economico 2008 – 2009, siglato il 31 luglio 2009;

RITENUTO, per motivi di mancanza di fondi, non dare attuazione a quanto previsto all'articolo 4 comma 2 del suddetto C.C.N.L.;

VISTO il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiante;

VISTO il piano della performance per il triennio 2016 – 2018 approvato con deliberazione della Giunta della Comunità montana n. 68 del 21.12.2016;

#### CONCORDANO

La seguente ipotesi di contratto aziendale per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la sua conseguente destinazione per l'anno 2016.

Two handwritten signatures in black ink are located at the bottom right of the page. The signature on the left is a cursive 'L' followed by a flourish. The signature on the right is a more complex cursive signature with a large loop.

**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA  
"SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI"  
ANNO 2016  
PARTE ECONOMICA**

**Art. 1**

**Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la  
produttività anno 2016**

Il fondo risulta costituito con il piano della performance per il triennio 2016 – 2018 come segue:

a) risorse stabili

- importo calcolato a sensi dell'art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004 (Fondo per il finanziamento della Produttività 1999)	Euro 44.031,00
- aumento del fondo dell'1,1% monte salari 1999	Euro 1.764,20
- aumento del fondo dello 0,62% e dello 0,50% sul monte salari 2001	Euro 2.811,92
- aumento del fondo dello 0.20% (alte professionalità)	Euro 511,05
- aumento del fondo dell' 0,5% (art. 4, c. 1 CCNL 9.5.2006)	Euro 607,35
- recupero progressioni attribuite da D1 a D6 a decorrere dal 1.01.08 a seguito collocamento a riposo dipendente	Euro 6.267,61
- detratte progressioni orizzontali attribuite anno 2009 Una da D4 a D5 Due da C4 a C5 Una da C3 a C4	Euro - 3.452,32
- detratte ulteriori progressioni orizzontali attribuite nell'anno 2010	Euro - 2.187,77
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 50.353,04</b>

**Art. 2**

**Utilizzo del fondo relativo all'anno 2016**

Il fondo relativo all'anno 2016 viene suddiviso come segue:

- indennità di comparto	euro 4.894,08
-------------------------	---------------



- Fondo attribuzione delle posizioni organizzative	euro	32.278,60
- Fondo per il pagamento delle indennità di rischio, disagio turno, reperibilità, maneggio valori, ecc.	euro	1.720,00
- Art.32 – comma 7 – alte professionalità	euro	511,05
- retribuzione di risultato posizioni organizzative (18% del valore posizione)	euro	5.810,14
- fondo produttività e miglioramento dei servizi (a progetto)	Euro	5.139,17
<b>Totale somme vincolate</b>	<b>euro</b>	<b>50.353,04</b>

### **Progetto n. 1**

- **Potenziamento informatizzazione dell'Unione montana**  
(riferimento obiettivo del piano della performance: potenziamento informatizzazione dell'Unione montana)

#### **Descrizione del progetto**

A seguito della costituzione dell'Unione montana a sensi delle disposizioni della legge regionale n. 40/2012 si è reso necessario un adeguamento del sistema informativo dell'ente al fine di assicurare la piena funzionalità dell'Ente. Tale attività è continuata nel corso del 2016 al fine di permettere all'Unione montana di consolidare il nuovo ruolo di ente a supporto dei comuni, anche in relazione alla gestione associata di funzioni comunali, secondo le vigenti disposizioni di legge.

Con il presente progetto pertanto si intende formalizzare l'impegno assunto dai dipendenti in merito all'adeguamento informatico resosi necessario per tali scopi.

L'individuazione del personale è di competenza del segretario che provvederà altresì alla corresponsione del compenso previa verifica dei risultati conseguiti.

Importo del progetto Euro 600,00

### **Progetto n. 2**

- **Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico**

(riferimento obiettivo del piano della performance: Potenziamento realizzazione interventi di salvaguardia del patrimonio pubblico)

### **Descrizione del progetto**

Nel corso del 2016 è proseguita l'attività dell'ente in favore della salvaguardia e del recupero del patrimonio silvo-pastorale e boschivo dei comuni, assicurando la più ampia disponibilità sia nella fase di progettazione degli interventi, sia nella fase di esecuzione degli stessi anche tramite apposite squadre di operai forestali, nonché nell'attivazione di interventi diretti a valorizzare e utilizzare il patrimonio boschivo (martellate, ecc.).

E' stato pertanto necessario un significativo impegno dell'area suddetta per rispondere pienamente alle aspettative dell'Amministrazione e dei Comuni che affidano alla Comunità montana/Unione montana la realizzazione degli interventi.

Il presente progetto pertanto, collocandosi in una direzione di continuità e completamento di precedenti progetti, intende riconoscere formalmente l'attività svolta dal personale al fine di assicurare la piena funzionalità dell'area tecnica in relazione alle competenze richieste per i servizi delegati dai comuni.

Con il presente progetto si intende pertanto riconoscere l'impegno assunto dal personale dipendente in merito alla valorizzazione del patrimonio pubblico.

L'individuazione del dipendente è effettuata da parte del segretario dell'Ente che provvederà altresì alla corresponsione del compenso previa verifica dei risultati conseguiti.

Importo del progetto euro 1.200,00

### **Progetto n. 3**

#### **- Attribuzioni funzioni di alte responsabilità**

(riferimento obiettivo del piano della performance: attribuzione funzioni di altre responsabilità)

### **Descrizione del progetto**

L'Unione montana intende mantenere l'attribuzione al personale dipendente degli incarichi di alta professionalità a sensi dell'art. 10 comma 2 lettera b) sulla base delle linee di indirizzo della Giunta.

Importo del progetto euro 511,05

Modalità di corresponsione importo: alla conclusione dell'attività il segretario valuta le prestazioni offerte in rapporto agli obiettivi e, in caso di valutazione positiva, determina la corresponsione dell'importo.

### **Progetto n. 4**

#### **- Attività di supporto alle amministrazioni comunali**

(riferimento obiettivo del piano della performance: attività di supporto alle amministrazioni comunali)



### **Descrizione del progetto**

Nel corso del 2016 è proseguita l'attività della centrale Unica di committenza, inizialmente per alcuni comuni e successivamente per i restanti comuni dell'Altopiano. Ciò ha comportato un notevole incremento dell'attività dell'Unione montana e la conseguente necessità di assicurare una considerevole collaborazione da parte degli uffici al responsabile del servizio.

Il presente progetto intende pertanto riconoscere il supporto offerto dai dipendenti alla struttura individuata per la gestione della centrale Unica di Committenza che ha permesso all'Unione di assumere un importante ruolo di sostegno alle amministrazioni comunali, anche in relazione a futuri conferimenti di funzioni che i comuni potranno effettuare.

L'individuazione del personale è di competenza del responsabile del segretario che provvederà altresì alla corresponsione dell'importo previa verifica dei risultati conseguiti.

Importo del progetto euro 600,00

### **Progetto n. 5**

#### **- Attività di supporto alle amministrazioni comunali**

(riferimento obiettivo del piano della performance: attività di supporto alle amministrazioni comunali)

### **Descrizione del progetto**

Nel corso del 2015 l'Unione montana è stata interessata dalla necessità di un comune di poter disporre di personale in convenzione per lo svolgimento dell'attività finanziaria.

Nello spirito di assumere un significativo ruolo di supporto alle amministrazioni comunali, ciò ha comportato la necessità di destinare del personale allo svolgimento di attività presso il predetto comune. La conseguente riduzione dell'orario di servizio presso l'Unione ha comportato per il personale un notevole sovraccarico di lavoro e un considerevole impegno per assicurare comunque il disbrigo delle mansioni affidate.

Tale attività è continuata anche nel corso del primo semestre del 2016.

Con il presente progetto si intende pertanto riconoscere l'aumento dell'attività svolta nel corso dell'anno e l'impegno assicurato dal personale in tale ambito.

Importo del progetto euro 600,00

### ***Progetto n. 6***

#### **- Attività di supporto alle redazioni del progetto di strategia di Area Interna**

(riferimento piano della performance: redazione del progetto di strategia definitiva di Area interna)



Il territorio dell'Unione montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni è stato scelto quale area pilota per la Strategia Aree Interne del Veneto, individuando l'Unione montana stessa il soggetto politico di riferimento. Tale strategia fa parte della Strategia Nazionale per le Aree Interne, finalizzata a contrastare la caduta demografica delle aree marginalizzate, recuperando e valorizzando le potenzialità presenti ed innescando processi di sviluppo equilibrato.

A seguito della individuazione della suddetta area pilota, questa Unione montana, in accordo con i propri comuni si è attivata per predisporre un documento preliminare di Strategia interna che ha richiesto il coinvolgimento degli operatori locali e dei portatori di interesse coinvolti nello sviluppo dell'Altopiano dei Sette Comuni, oltre ai rappresentanti dei Comuni, delle Istituzioni scolastiche e socio sanitarie.

Si rende necessario ora definire compiutamente la strategia d'area, mediante la predisposizione di uno specifico progetto di strategia definitiva di Area propedeutico alla firma dell'Accordo di programma Quadro che, sulla base del predetto documento preliminare di strategia, ne descriva le caratteristiche strutturali, le complementarità ed i fattori di coesione che motivano la sperimentazione scelta secondo le indicazioni dell'Amministrazione, anche con il supporto di soggetti esterni data la specificità dell'iniziativa.

Il presente progetto intende pertanto riconoscere il supporto offerto dai dipendenti per il raggiungimento dell'importante obiettivo dell'Amministrazione, supporto che prosegue anche nel corso dell'anno 2017 e che ha chiesto un considerevole impegno al fine assicurare la più ampia collaborazione all'iniziativa e il reperimento di dati del territorio per lo sviluppo del progetto.

Importo del progetto euro 2.139,17

### **Art. 3**

#### **Incrementi differenziali per progressioni orizzontali già attivate**

Le parti danno atto che, a sensi della dichiarazione congiunta n. 14 comma 1 del CCNL 22.1.2004 e n. 4 del CCNL 9.5.2006, gli incrementi differenziali tra le singole posizioni all'interno delle categorie, dovuti ai dipendenti a seguito dell'attribuzione di progressioni orizzontali, sono a carico del bilancio dell'ente.

### **Art. 4**

#### **Rinvio definizione altre materie**

La disciplina di altre materie soggette a contrattazione aziendale è rinviata alla presentazione di un apposito documento integrativo del presente contratto da definire in un apposito successivo incontro.

### **Art. 5**

**Nota di rinvio applicazione articolo 8, comma 3, lett. b) CCNL 2008**



Le parti danno atto che le carenti risorse finanziarie dell'ente non consentono l'applicazione della disciplina dell'articolo 8, comma 3, lett. b) del CCNL siglato l'11.04.2008 (ulteriore incremento delle risorse decentrate fino ad un massimo dello 0,9% del monte salari 2005). Le parti danno tuttavia atto che qualora in futuro dovessero esservi ulteriori disponibilità di bilancio la disciplina potrà trovare applicazione anche con riferimento all'anno in corso, mediante l'integrazione del presente contratto decentrato.

#### Art. 6

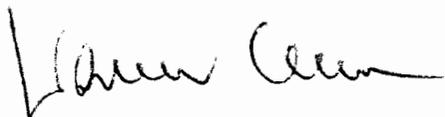
#### Norma finale

Le parti danno atto che il presente contratto è trasmesso al Revisore del Conto dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni a sensi dell'articolo 4 del CCNL 22.01.2004 che provvederà al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e alla certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la Giunta dell'Unione Montana autorizzerà il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.



PARTE PUBBLICA

CECCON GIANNI



PARTE SINDACALE

BERTUZZO ALESSANDRO CSA-RAL



**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA  
"SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI"**

**ANNO 2016  
PARTE ECONOMICA**

L'anno 2017 il giorno 22 (ventidue) del mese di settembre, presso la sede dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni in Asiago (VI), tra il sig. Gianni Ceccon, Presidente della Delegazione di parte pubblica della medesima Unione Montana, che agisce in nome e per conto della stessa, autorizzato con deliberazione della Giunta dell'Unione montana n. 56 del 13.09.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, il sig. Alessandro Bertuzzo, rappresentante CSA RAL;

PREMESSO:

- che in data 21.07.2017 è stata concordata l'ipotesi del contratto aziendale per il personale dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni per l'anno 2016, relativamente alla parte economica;
- che il revisore del conto della Comunità Montana ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
- che la Giunta dell'Unione montana, con deliberazione n. 56 del 13.09.2017 dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la sottoscrizione del contratto;

SI SOTTOSCRIVE IL SEGUENTE

**CONTRATTO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'UNIONE MONTANA SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE  
COMUNI  
ANNO 2016  
PARTE ECONOMICA**

GIANNI CECCON – presidente Delegazione Parte pubblica



BERTUZZO ALESSANDRO CSA RAL

